

LAPORAN TRACER STUDY PROGRAM STUDI PROFESI NERS

DEPARTEMEN KEPERAWATAN FAKULTAS ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS BRAWIJAYA

2022

LAPORAN TRACER STUDY
PROGRAM STUDI PROFESI NERS



**DEPARTEMEN KEPERAWATAN
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS BRAWIJAYA
TAHUN 2022**

L E M B A R P E N G E S A H A N

| | | |
|---|--|-----------------------------|
|  | UNIVERSITAS BRAWIJAYA | UN10/F17.11.99/h.01.02.a/65 |
| | | 14 November 2022 |
| | Laporan Tracer Study Program Studi Profesi Ners | Revisi ke 1 |
| | | Halaman 2 dari 27 |

Laporan Tracer Study

| Proses | Penanggungjawab | | | Tanggal |
|--------------|--|--------------------------|---|---------------------|
| | Nama | Jabatan | Tanda tangan | |
| Perumusan | Ns. Suryanto, S.Kep, M.Nurs, Ph.D | Ketua Program Studi |  | 14 November 2022 |
| Pemeriksaan | Ns. Annisa Wuri Kartika, S.Kep., M.Kep., Sp.Kep.Kom | Ketua UJM |  | 14 November 2022 |
| Persetujuan | Dr. Ns. Kumboyono, S.Kep., M.Kep., Sp.Kep.Kom | Ketua Departemen |  | 14 November 2022 |
| Penetapan | Dr. Ns. Kumboyono, S.Kep., M.Kep., Sp.Kep.Kom | Ketua Departemen |  | 14 November 2022 |
| Pengendalian | Dr. Yulian Wiji Utami, S.Kp., M.Kes | Sekretaris Departemen |  | 14 November 2022 |

Keterangan kode dokumen:

F17 = kode unit (Departemen)

11.12 = kode sub unit (PS Profesi Ners)

DAFTAR ISI

| | |
|---|----|
| LEMBAR PENGESAHAN | 2 |
| DAFTAR ISI..... | 3 |
| KATA PENGANTAR | 4 |
| BAB I..... | 6 |
| PENDAHULUAN | 6 |
| 1.1 Latar Belakang..... | 6 |
| 1.2 Tujuan | 6 |
| 1.3 Manfaat | 7 |
| BAB II..... | 9 |
| METODE PELAKSANAAN | 9 |
| 2.1 Teknik Pengambilan Data..... | 9 |
| 2.2 Tim Survei Lulusan dan Pengguna Lulusan | 10 |
| 2.3 Jadwal Tracer Study..... | 11 |
| BAB III | 13 |
| HASIL DAN ANALISA DATA..... | 13 |
| 3.1 Jumlah Keterisian..... | 13 |
| 3.2 Status Pekerjaan..... | 13 |
| 3.3 Rerata Masa Tunggu..... | 14 |
| 3.4 Kategori Skala Tempat Kerja..... | 14 |
| 3.5 Kesesuaian Bidang Kerja..... | 16 |
| BAB IV | 21 |
| EVALUASI DAN RENCANA TINDAK LANJUT | 21 |
| 4.1 Kesimpulan | 21 |
| 4.2 Rencana Tindak Lanjut..... | 21 |
| Lampiran..... | 23 |
| | 26 |

KATA PENGANTAR

Puji syukur dipanjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas limpahan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penyusunan Laporan Monitoring dan Evaluasi *Tracer Study* Alumni dan Pengguna dapat diselesaikan dengan baik sesuai jadwal yang direncanakan.

Program Studi Profesi Ners, Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Brawijaya, Malang sebagai salah satu institusi pendidikan tinggi di Indonesia, melalui visi dan misinya berkomitmen untuk memberikan kontribusi kepada bangsa, negara, dan masyarakat dengan menghasilkan sumber daya manusia yang berkualitas agar tercapai pembangunan kesehatan yang holistik dan berkelanjutan.

Sistem Penjaminan Mutu merupakan salah satu aspek organisasi yang dibangun oleh Pimpinan Universitas Brawijaya Malang dan diteruskan di tingkat fakultas, departemen dan program studi sejak berdirinya sampai saat ini, agar tercapai standar mutu yang diharapkan. Salah satu cara memantau proses demi tercapainya mutu adalah dengan melakukan monitoring evaluasi *tracer study* yang dilakukan pada tingkat Fakultas, Departemen, maupun Program Studi. Program Studi Profesi Ners telah melakukan upaya-upaya perbaikan untuk meningkatkan kualitas, meliputi perbaikan input dan proses agar mendapatkan output lulusan yang baik yang mana hal ini dapat terangkum dalam *tracer study* alumni dan pengguna. *Tracer study* atau yang disebut studi pelacakan merupakan penelusuran lulusan yang terkait dengan informasi kompetensi pendidikan tinggi di lingkungan dunia kerja professional. *Tracer study* menilai relevansi pendidikan tinggi, informasi kebutuhan stakeholder atau pengguna, dan kelengkapan persyaratan bagi akreditasi pendidikan tinggi.

Laporan monitoring dan evaluasi *tracer study* alumni dan pengguna ini merupakan acuan perbaikan kualitas mutu pembelajaran, dan lulusan yang memiliki kompetensi tinggi dalam bidang keilmuan masing-masing, beriman, berakhlak, inovatif dan peka budaya. Laporan monev *tracer study* ini juga merupakan cerminan tercapainya mutu kemahasiswaan dan lulusan oleh seluruh pimpinan dan civitas di Program Studi Profesi Ners, Fakultas Ilmu Kesehatan,

Universitas Brawijaya Malang dalam melakukan penjaminan mutu. Dengan tersusunnya laporan monev *tracer study* ini, kami berharap dapat memberi masukan pada perbaikan kualitas mutu pembelajaran dan lulusan serta ketercapaian mutu lulusan atau alumni pada tahun selanjutnya demi kemajuan Program Studi Profesi Ners dan Universitas Brawijaya Malang pada umumnya.

Malang, November 2022

Penyusun

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Institusi Pendidikan Tinggi menghadapi banyak perubahan seiring dengan berkembangnya teknologi informasi. Perubahan dalam berbagai aspek menjadi tantangan Perguruan tinggi untuk terus berbenah. Hal ini memastikan bahwa perguruan tinggi memberikan layanan yang terbaik dan menghasilkan luaran yang berkapasitas bagi masyarakat. Fakultas Ilmu Kesehatan sebagai fakultas dengan jumlah program studi di Universitas Brawijaya memiliki tantangan dalam penyelenggara proses pendidikan dan pelayanan bagi pengguna, termasuk alumni dan pengguna lulusan.

Selain itu, sebagai institusi penyelenggara pendidikan yang menghasilkan lulusan perlu mengevaluasi daya serap lulusan dan kesesuaian dengan kebutuhan pasar. Semakin tinggi daya serap lulusan dan semakin sesuai lulusan dengan kebutuhan pasar tenaga kerja menunjukkan kekuatan institusi dalam menghasilkan lulusan yang sesuai dengan kebutuhan, termasuk pula kaitannya dengan tingkat entrepreneur yang dihasilkan pendidikan tinggi. Tracer Studi merupakan salah satu instrumen penting dalam rangka mengevaluasi kualitas lulusan dan daya serap lulusan pendidikan tinggi. Informasi-informasi yang didapat melalui tracer studi ini sebagai landasan untuk tindak lanjut dalam pengelolaan Program Studi Profesi Ners ke depan, termasuk di dalamnya adalah dalam pengembangan kurikulum program studi. Hasil tracer studi juga diharapkan dapat menjadi salah satu langkah penjaminan mutu di Fakultas Ilmu Kesehatan. Oleh karena itu perlu adanya pelaksanaan dan pelaporan tracer studi di Fakultas Ilmu Kesehatan UB.

1.2 Tujuan

Tracer study dilakukan oleh Program Studi Profesi Ners UB pada tahun 2022 dengan tujuan sebagai berikut:

1. Menjelaskan **metode dan strategi pelaksanaan** *tracer study* tahun 2022.

2. Mengidentifikasi **keterisian *tracer study*** alumni lulusan 2021.
3. Menganalisis **status pekerjaan** alumni lulusan 2021.
4. Menganalisis **rerata masa tunggu** alumni lulusan 2021 untuk mendapat pekerjaan pertama setelah lulus pendidikan dan berkegiatan.
5. Menganalisis **kategori skala tempat kerja** alumni lulusan 2021.
6. Menganalisis prosentase **bidang kerja** alumni lulusan 2021 yang sesuai bidang keilmuannya.
7. Menganalisis **tingkat penghasilan** alumni lulusan 2021.
8. Menganalisis umpan balik pembelajaran: **kompetensi yang dikuasai dan dibutuhkan** dalam dunia kerja alumni lulusan 2021.
9. Menganalisis **kepuasan pengguna lulusan** terkait kinerja para alumni lulusan 2020 Program Studi Profesi Ners FIKES UB.
10. Menetapkan rencana strategis dalam perbaikan kualitas lulusan Program Studi Profesi Ners FIKES UB.

1.3 Manfaat

A. Institusi

Sebagai sarana untuk melakukan evaluasi diri terhadap pengembangan program penyelenggaraan pendidikan di Program Studi Profesi Ners FIKES UB, mengetahui sebaran alumni pada berbagai bidang pekerjaan, mendapatkan umpan balik dari *stake holder* dan alumni dalam upaya perbaikan kurikulum dan proses pembelajaran, dan memberikan manfaat dalam penilaian akreditasi.

B. DIKTI

Melakukan evaluasi penyelenggaraan dan monitoring terhadap lulusan alumni dalam pemetaan sebaran SDM Pendidikan Tinggi di Indonesia dan perencanaan program pengembangan SDM Indonesia di era 5.0 menuju SDM unggul dan berkualitas, khususnya bidang kesehatan.

C. Stake Holder

Sebagai acuan Rumah Sakit dan Institusi Pendidikan serta Institusi terkait

dalam pengembangan program yang dibutuhkan disesuaikan dengan kondisi yang terkini.

BAB II

METODE PELAKSANAAN

2.1 Teknik Pengambilan Data

Tracer Study di UB dilaksanakan oleh Subdirektorat Alumni dan Tracer Study pada Unit Pengembangan Karir dan Kewirausahaan (UPKK) dibawah arahan Rektor melalui Wakil Rektor Bidang Kemahasiswaan, Alumni dan Kewirausahaan Mahasiswa. Tim tracer study UB terdiri dari tim universitas dan tim fakultas. Tim tracer study di tingkat universitas bertugas sebagai fasilitator utama pelaksanaan Tracer Study di UB. Tim tracer study universitas terdiri dari UPKK dan berbagai unit lain di UB yang menjadi stakeholder data tracer study. Tim tracer study di tingkat fakultas bertugas sebagai perpanjangan tangan tim tracer study universitas yang secara intensif mengarahkan para lulusannya untuk mengisi kuesioner online di sistem tracer study UB. Tim tracer study fakultas terdiri dari gabungan dosen dan staff di tingkat fakultas, departemen dan prodi yang secara khusus langsung berhubungan dengan alumninya.

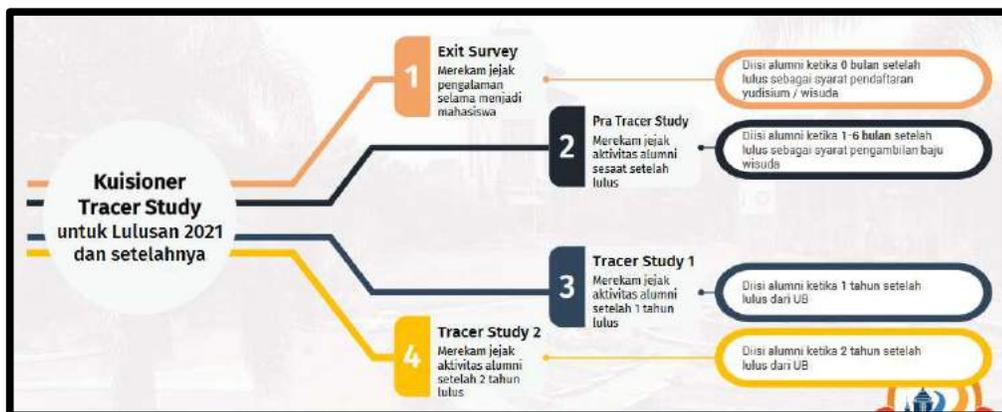
Dalam pelaksanaan Tracer Study, hal utama yang harus dilakukan adalah pengumpulan basis data responden/alumni. Teknik pengumpulan basis data dilakukan dengan mengambil data alumni dari Sistem Informasi Alumni dan Tracer Study (SINATRA) secara langsung dan juga dengan melakukan sinkronisasi data dari Sistem Informasi Akademik Mahasiswa (SIAM). Hal utama selanjutnya adalah penyusunan kuesioner tracer study. Pelaksanaan Tracer Study UB menggunakan instrumen kuesioner untuk memperoleh data. Kuesioner yang digunakan saat ini adalah kuesioner online, yang bisa diakses di sinatra.ub.ac.id dengan menggunakan akun masing-masing alumni. Kuesioner Tracer Study UB mengadopsi dari kuesioner KEMDIKBUDRISTEK dengan dilakukan penambahan pertanyaan-pertanyaan khusus untuk kebutuhan UB.

Pengambilan data dilakukan terpusat di tingkat Universitas dan Operator Tracer di tingkat Fakultas. Alumni akan diwajibkan membuat akun pengisian tracer study (pada SINATRA) melalui akun SIAM sebelum yudisium. Setiap alumni akan

memiliki password pada akun SINATRA masing-masing yang akan dikirimkan ke email pribadi. Masing-masing alumni/lulusan akan dikirimkan pesan pengingat pengisian tracer study setiap periode tracer dan link form pengisian tracer studi yang dikirim melalui email dan pesan singkat (SMS) oleh Unit Teknologi Informasi dan Komunikasi (TIK), Universitas Brawijaya. Selain itu terdapat operator Tracer Study di tingkat Fakultas yang bertugas memastikan keterisian kuesioner oleh pengguna lulusan. Pengisian kuesioner dilakukan secara online berbasis website melalui link berikut:

- Kuesioner lulusan: <https://sinatra.ub.ac.id//> (Gambar 1)
- Kuesioner pengguna lulusan: <http://tracer.ub.ac.id/pengguna>

Untuk meningkatkan jumlah responden, operator tracer study melakukan komunikasi informal dan mengirimkan surat resmi terkait dengan pengisian link tracer study.



Gambar 1. Jenis dan Waktu Pengisian Kuesioner pada SINATRA. Tracer study 1 digunakan sebagai penyusunan laporan akhir

2.2 Tim Survei Lulusan dan Pengguna Lulusan

Pelaksanaan survey lulusan dan pengguna lulusan dilaksanakan di tingkat universitas, yang dikelola oleh Unit Pengembangan Karir dan Kewirausahaan (UPKK). Operator Tracer Study di tingkat Fakultas yang bertugas melakukan koordinasi dengan UPKK dan memastikan keterisian kuesioner. Laporan data hasil tracer study dilakukan oleh UJM ditingkat Departemen dan GJM ditingkat Fakultas bekerjasama dengan Bidang Kemahasiswaan dan Alumni FIKES UB.

2.3 Jadwal Tracer Study

Secara umum, pelaksanaan Tracer Study UB dilakukan melalui berbagai macam proses. Langkah awal dalam pelaksanaan Tracer Study UB adalah penyusunan rencana kerja dan pengumpulan database alumni, yang diperoleh dari SINATRA dan SIAM. Setelah database yang diperoleh lengkap, Tim Tracer Study UB kemudian mengirimkan email dan SMS permohonan pengisian kuesioner kepada alumni melalui broadcast yang dilakukan secara terpusat oleh TIK pusat. Data yang diperoleh dari alumni yang sudah mengisi kuesioner akan disimpan dalam server UB, untuk kemudian diolah dan di analisis lebih lanjut. Hasil yang didapat ini akan dilaporkan kepada tim tracer study fakultas secara berkala untuk memantau perolehan hasil pengisian kuesioner. Alumni yang belum mengisi kuesioner akan dihubungi kembali oleh tim tracer study fakultas melalui kontak pribadi dengan telepon atau WhatsApp untuk dapat diingatkan kembali agar bersedia mengisi kuesioner tracer study. Proses reminder akan terus berlangsung sampai masa akhir penarikan selesai. Proses reminder melalui telepon, SMS, email dan WhatsApp dilakukan oleh UPKK serta TIK Pusat dan juga tim tracer fakultas secara bergantian.

Tracer Study UB dalam pelaksanaannya terbagi kedalam empat tahapan, yaitu tahap perencanaan dan persiapan, tahap pelaksanaan Tracer Study UB, tahap penutupan kuesioner dan analisis data, serta tahap laporan. Alumni yang tidak/belum mengisi kuesioner dapat diakibatkan oleh beberapa hal, antara lain motivasi kurang, alamat email atau kontak salah atau juga karena kesibukan masing-masing alumni. Pada prosesnya, alumni yang tidak/belum mengisi kuesioner akan selalu dilaporkan pada tim tracer study fakultas secara berkala. Hal ini dimaksudkan agar tim tracer study fakultas dapat membantu tim tracer study universitas terutama untuk memperbaiki kesalahan data kontak alumni, mengingatkan alumni untuk mengisi kuesioner (reminder) dan memberikan motivasi tambahan dalam pengisian kuesioner.

Tabel 1. Jadwal pelaksanaan Survei Pengguna Lulusan

| No | Tahapan | Waktu |
|-----------|---|------------------------------------|
| 1 | Identifikasi data alumni oleh UPKK | 1 bulan |
| 2 | Koordinasi Tim Tracer Fakultas dengan Tim Tracer study universitas/UPKK | 1 bulan |
| 3 | Pendistribusian surat dan link kuesioner oleh Unit Teknologi Informasi dan Komunikasi (TIK), Universitas Brawijaya ke lulusan | 1 bulan |
| 4 | Pengisian link kuesioner | 2 bulan (1 bulan di tiap semester) |
| 5 | Analisis data | 2 minggu |
| 6 | Penyusunan Laporan | 2 minggu |

2.4 Strategi Ketercapaian Isian

- Pengisian tracer study sebagai salah satu syarat yudisium/sumpah profesi
- Pengisian tracer study sebagai salah satu syarat legalisir ijazah
- Koordinasi dengan Koordinator Alumni tiap Angkatan, bekerja sama dengan Ikatan Alumni (IKA) FIKES UB
- Peningkatan jumlah kegiatan alumni untuk memfasilitasi pengisian tracer (seminar, workshop)
- Bekerjasama dengan BEM/Himpunan untuk blasting data lulusan “belum mengisi”
- Blasting data lulusan “belum mengisi” oleh Program Studi tiap semester
- Pengisian tracer study sebagai salah satu syarat legalisir ijazah

BAB III
HASIL DAN ANALISA DATA

3.1 Jumlah Keterisian

| NO | Tahun Lulus | Jumlah Lulusan | Jumlah Pengisian | Persentase |
|-----------|--------------------|-----------------------|-------------------------|-------------------|
| 1 | 2021 | 104 | 85 | 81.7% |

Target universitas yang diharapkan untuk jumlah pengisian tracer adalah 80%, namun secara keseluruhan jumlah ketercapaian pengisian tracer lulusan Program Studi Profesi Ners tahun 2021 adalah 81.7%. Keterisian tracer lulusan dapat sesuai target dengan strategi pelibatan alumni pada kegiatan seperti seminar, workshop alumni maupun kegiatan non formal seperti pengurusan STR atau NIRA serta koordinasi berkelanjutan dengan koordinator alumni Angkatan 2021. Namun evaluasi pengisian secara system pada SINATRA mengalami masalah diakibatkan akun yang sama terdeteksi antara program studi sarjana dan profesi sehingga terjadi tumpang tindih data lulusan.

3.2 Status Pekerjaan

| No | Status Pekerjaan | Jumlah | Persentase |
|-----------------|-------------------------|---------------|-------------------|
| 1 | Bekerja | 77 | 90,6% |
| 2 | Berwirausaha | 0 | 0% |
| 3 | Melanjutkan Studi | 0 | 0% |
| 4 | Belum Bekerja | 8 | 9,4% |
| Total Pengisian | | 85 (100%) | |

Berdasarkan tabel di atas dari 85 Alumni yang mengisi 90.6% sudah berstatus bekerja dan 9.4% belum mendapatkan pekerjaan. Belum ada alumni yang berwirausaha maupun melanjutkan studi. Pelatihan pengembangan wirausaha saat studi dapat lebih ditingkatkan untuk menyiapkan alumni tidak hanya mencari pekerjaan namun juga dapat membuka lapangan kerja saat lulus. Seperti pengembangan usaha dibidang keperawatan, langkah-langkah praktik

mandiri perawat, maupun kesiapan lain untuk dapat terjun ke dunia kerja. Hal ini perlu dilakukan dengan diadakannya tim pengembangan karir tingkat fakultas/departemen.

3.3 Rerata Masa Tunggu

| No | Masa Tunggu | Jumlah | Persentase |
|-----------------|-------------|-----------|------------|
| 1 | ≤ 0 Bulan | 54 | 63,53% |
| 2 | 0- 3 Bulan | 13 | 15,29% |
| 3 | 3-6 Bulan | 5 | 5,88% |
| 4 | 6-12 Bulan | 5 | 5,88% |
| 5 | ≥ 12 Bulan | 8 | 9,41% |
| Total Pengisian | | 85 (100%) | |

Waktu tunggu alumni merupakan waktu yang menunjukkan jarak dari mahasiswa lulus hingga mendapatkan pekerjaan untuk pertama kalinya, dengan rata-rata 2,2 bulan. Berdasarkan hasil analisis evaluasi tracer study tentang waktu tunggu alumni untuk mendapatkan pekerjaan pertama kalinya menunjukkan sebagian besar lulusan (63.53%) mendapatkan pekerjaan kurang dari 0 bulan sebelum menyelesaikan studi di Profesi Ners (mendapatkan pekerjaan sebelum lulus). Total 84.7% lulusan mendapatkan pekerjaan kurang dari 6 bulan. Hal ini melebihi dari target dari Universitas. 9.41% lulusan perlu mendapatkan pendampingan karir baik dari UPKK maupun fakultas.

3.4 Kategori Skala Tempat Kerja

| No | Skala Tempat Kerja | Jumlah | Persentase |
|-----------------|--|--------|------------|
| 1 | Multinasional/Internasional | 8 | 9,41% |
| 2 | Nasional/Wirawasta Berbadan Hukum | 42 | 49,41% |
| 3 | Lokal/Wilayah/Wirawasta Tidak Berbadan Hukum | 27 | 31,76% |
| Total Pengisian | | 77 | |

Berdasarkan tabel di atas dari 77 Alumni yang mengisi 49.41% bekerja pada RS/Layanan Kesehatan Tingkat Nasional. Tidak hanya lingkup nasional, 9.41% lulusan juga bekerja pada RS/Layanan Kesehatan dengan taraf Multinasional baik di dalam maupun luar negeri.

| No | Kategori Tempat Kerja | Jumlah | Persentase |
|-----------------|--|---------------|-------------------|
| 1 | Instansi pemerintah | 69 | 89.61% |
| 2 | Organisasi non profit / Lembaga Swadaya Masyarakat | 0 | 0% |
| 3 | Perusahaan swasta | 6 | 7.9% |
| 4 | Wiraswasta/perusahaan sendiri | 0 | 0% |
| 5 | BUMN/BUMD | 2 | 2.49% |
| 6 | Institusi/Organisasi Multilateral | 0 | 0% |
| Total Pengisian | | 77 | |

Berdasarkan tabel di atas dari 77 Alumni yang mengisi 89.61% bekerja pada RS/Layanan Kesehatan Instansi Pemerintah. Sebagian besar bekerja di Dinas Kesehatan/Puskesmas/RS Umum/RS Pendidikan/RS Daerah maupun Pusat dan Kementrian Kesehatan. Sebagian besar lulusan berstatus sebagai PNS. 10.39% Lulusan juga tersebar di RS Swasta, Klinik Kesehatan maupun RS di bawah naungan BUMN.

3.5 Kesesuaian Bidang Kerja

| No | Kesesuaian Bidang Kerja | Jumlah | Persentase |
|-----------------|-------------------------|-----------|------------|
| 1 | Sangat Erat | 68 | 80% |
| 2 | Erat | 11 | 12,94% |
| 3 | Cukup Erat | 3 | 3,53% |
| 4 | Kurang Erat | 3 | 3,53% |
| 5 | Tidak Sama Sekali | 0 | 0% |
| Total Pengisian | | 85 (100%) | |

Tabel tersebut menunjukkan penilaian alumni terhadap keeratan/kesesuaian tingkat Pendidikan yang diperlukan saat melaksanakan pekerjaan. Dari tabel tersebut didapatkan hasil bahwa 68 alumni (80%) menyatakan bahwa bidang studi yang ditempuh sangat erat kaitannya dengan bidang pekerjaan saat ini. Hal ini karena sebagian besar alumni bekerja sebagai perawat di layanan Kesehatan. 3 alumni (3,53%) menjawab kurang erat dikarenakan bekerja di ranah administrasi.

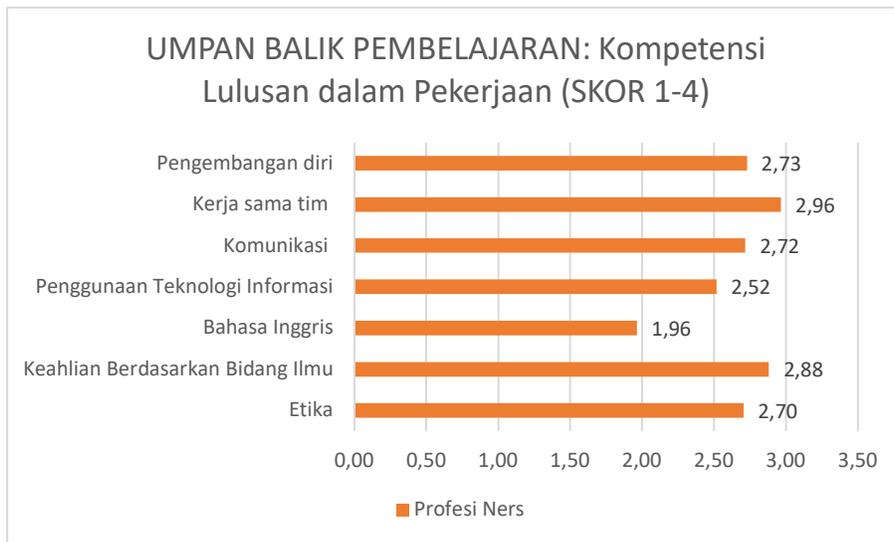
Tingkat Penghasilan

| No | Kesesuaian Bidang Kerja | Jumlah | Persentase |
|-----------------|---------------------------|--------|------------|
| 1 | Rp. <1.000.000 | 0 | 0% |
| 2 | Rp. 1.000.000 – 1.999.999 | 2 | 2.7% |
| 3 | Rp. 2.000.000 – 3.999.999 | 15 | 20% |
| 4 | Rp. 4.000.000 – 5.999.000 | 30 | 40% |
| 5 | Rp. >6.000.000 | 28 | 37.3% |
| Total Pengisian | | 75 | |

Berdasarkan informasi yang diperoleh dari pengisian survey tentang pendapatan yang diperoleh alumni yang sudah bekerja, diketahui bahwa sebagian besar alumni mempunyai penghasilan lebih dari empat juta berjumlah 77.3%. Hal ini dapat disimpulkan jika sebagian besar penghasilan alumni di atas UMR. Namun, masih ditemukan 2.7% alumni yang berpenghasilan kurang dari dua juta. Alumni bekerja pada klinik swasta.

3.6 Umpan Balik Pembelajaran: Kompetensi yang dikuasai dan dibutuhkan dalam dunia kerja

| NO | Program Studi | Sangat Baik/ Sangat Tinggi | % | Baik/ Tinggi | % | Cukup | % | Kurang Baik/Rendah | % | Tidak Baik/Sangat Rendah | % |
|----|--|-------------------------------|--------|-----------------|--------|-------|--------|-----------------------|--------|--------------------------------|----|
| 1 | Etika | 30 | 35.3% | 47 | 55.3% | 8 | 9.4% | 0 | 0% | 0 | 0% |
| 2 | Keahlian Berdasarkan Bidang Ilmu | 12 | 14.12% | 52 | 61.18% | 21 | 24.71% | 0 | 0% | 0 | 0% |
| 3 | Bahasa Inggris | 1 | 1.2% | 6 | 7.1% | 69 | 81.2% | 9 | 10.59% | 0 | 0% |
| 4 | Penggunaan Teknologi Informasi | 4 | 4.7% | 37 | 43.5% | 43 | 50.6% | 1 | 1.2% | 0 | 0% |
| 5 | Komunikasi | 9 | 10.6% | 42 | 49.4% | 34 | 40% | 0 | 0% | 0 | 0% |
| 6 | Kerja sama tim | 17 | 20% | 48 | 56.5% | 20 | 23.5% | 0 | 0% | 0 | 0% |
| 7 | Pengembangan diri | 11 | 12.9% | 41 | 48.2% | 33 | 38.8% | 0 | 0% | 0 | 0% |



Pada saat lulus, kompetensi yang paling besar dikuasai alumni atau lulusan adalah Kerjasama tim dengan skor sebesar 2.96, diikuti kompetensi keahlian berdasarkan bidang ilmu dengan skor 2.88. Kompetensi pengembangan diri dengan skor 2.73, kompetensi komunikasi sebesar 2.72, kompetensi etika sebesar 2.70, kompetensi penggunaan teknologi informasi sebesar 2.52, dan yang terakhir adalah kompetensi Bahasa Inggris sebesar 1.96. Dari data survei diatas, diharapkan pembelajaran dan kegiatan mahasiswa selama studi dapat meningkatkan kemampuan mahasiswa dalam berbahasa inggris, kemampuan terkait dengan teknologi dan etika serta komunikasi terutama kesiapan untuk menuju dunia kerja.

3.7 Kepuasan Pengguna Lulusan Tahun 2020

| No. | Jenis Kemampuan | Jumlah Lulusan yang Dinilai oleh Pengguna | | | | | | | |
|--------------|--|---|--------|----------|--------|----------|--------|---------|----|
| | | Sangat Baik | % | Baik | % | Cukup | % | Kurang | % |
| 1 | Integritas (etika dan moral) | 29 | 93.5% | 2 | 6.5% | 0 | 0% | 0 | 0% |
| 2 | Keahlian berdasarkan bidang ilmu (profesionalisme) | 26 | 83.87% | 4 | 12.9% | 1 | 3.3% | 0 | 0% |
| 3 | Bahasa Inggris | 13 | 41.94% | 13 | 41.94% | 5 | 16.12% | 0 | 0% |
| 4 | Penggunaan Teknologi Informasi | 26 | 83.88% | 5 | 16.12% | 0 | 0% | 0 | 0% |
| 5 | Komunikasi | 28 | 90.32% | 3 | 9.7% | 0 | 0% | 0 | 0% |
| 6 | Kerja sama tim dan kepemimpinan | 27 | 87.1% | 4 | 12.9% | 0 | 0% | 0 | 0% |
| 7 | Pengembangan diri | 28 | 90.3% | 3 | 9.7% | 0 | 0% | 0 | 0% |
| Total | | (a) = 177 | | (b) = 34 | | (b) = 34 | | (d) = 0 | |

Indikator kepuasan tertinggi didapat pada bagaimana integritas alumni meliputi etika dan moral serta komunikasi dan pengembangan diri. Kepuasan dengan indikator cukup dan perlu ditingkatkan paling besar pada kemampuan Bahasa asing (inggris). Namun Sebagian indikator dalam kategori baik-sangat baik.

Beberapa Harapan pengguna lulusan:

1. “Semakin mengembangkan skill keperawatan
2. “Tetap Menjadi pribadi yg beretika, dan melayani semaksimal mungkin”
3. “Semoga Universitas Brawijaya dapat terus mencetak lulusan terbaik terutama di bidang keperawatan demi membantu taraf kesehatan masyarakat Indonesia dan menjadi perawat yang amanah dalam menjalankan profesinya.”

Beberapa Saran pengguna lulusan:

1. “lebih banyak praktek dalam lingkungan klinis”
2. “Khusus untuk lulusan keperawatan atau profesi mungkin dapat ditanamkan lebih lagi soal sikap profesional pemberi asuhan keperawatan saat bekerja di lapangan. Terimakasih”
3. “lebih diperbanyak pemantapan mental, skill dan kesiapan bekerja di lapangan khususnya di rumah sakit”

BAB IV
EVALUASI DAN RENCANA TINDAK LANJUT

4.1 Kesimpulan

1. Metode dan strategi pelaksanaan *tracer study* tahun 2022 terpusat di Universitas (UPKK) dengan link pengisian sinatra.ub.ac.id.
2. Keterisian *tracer study* alumni lulusan 2021 PS Profesi Ners adalah 81.7%.
3. Status alumni lulusan 2021 PS Profesi Ners sudah bekerja 90.6%.
4. Rerata masa tunggu alumni lulusan 2021 untuk bekerja pertama kali setelah lulus pendidikan adalah 0-3 bulan (rata-rata 2,2 bulan).
5. Kategori skala tempat kerja alumni lulusan 2021 PS Profesi Ners adalah skala nasional/ dalam negeri, sebagian besar di Instansi Pemerintah (89.61%) pada layanan Kesehatan.
6. Bidang pekerjaan alumni lulusan 2021 yang sesuai bidang keilmuannya 80% sangat erat.
7. Tingkat penghasilan alumni lulusan 2021 sebagian besar di atas empat juta rupiah (77.3%).
8. Kompetensi yang sangat perlu ditingkatkan pada proses pembelajaran adalah kemampuan mahasiswa dalam berbahasa inggris, kemampuan terkait dengan teknologi dan etika serta komunikasi terutama kesiapan untuk menuju dunia kerja.
9. Indikator kepuasan tertinggi pengguna lulusan didapat pada penilaian integritas alumni meliputi etika dan moral (93.5% sangat baik) serta komunikasi dan pengembangan diri. Kepuasan dengan indikator cukup dan perlu ditingkatkan paling besar adalah pada kemampuan Bahasa asing (inggris).

4.2 Rencana Tindak Lanjut

1. Peningkatan jumlah kegiatan alumni meliputi seminar alumni sekaligus untuk memfasilitasi pengisian tracer

2. Peningkatan keterlibatan alumni dalam kegiatan kemahasiswaan
3. Persiapan Bahasa asing bagi peserta didik profesi ners dalam keikutsertaan program internship luar negeri.
4. Kegiatan sarasehan 1x tiap semester yang dapat difasilitasi oleh Bidang Akademik ataupun bekerja sama dengan Himpunan Mahasiswa. Hal yang menjadi focus prodi adalah penyelenggaraan kegiatan belajar mengajar yang berkaitan dengan skill, minat penelitian mahasiswa serta ditunjang oleh sarana-prasarana daya penelitian yang memadai.

Lampiran

- Dokumentasi upaya sosialisasi



Lokakarya Laporan Tracer Study



Publikasi melalui Website

- Dokumentasi kegiatan tentang tracer study



- Kuesioner lulusan: <https://sinatra.ub.ac.id//>



Sinatra
SISTEM INFORMASI ALUMNI
DAN TRACER STUDI

Universitas Brawijaya

NIM : 190070300011061

NAMA : teguh wahyudi

PRODI : Profesi - Profesi Ners

KUESIONER : Tracer Study 1 - Kuisisioner Tracer Study awal (12 bulan setelah lulus).

*** = Pertanyaan wajib harus diisi.**

Jelaskan Status Anda

1. Mohon jelaskan apa aktifitas Anda saat ini *

- Bekerja pada suatu perusahaan / tempat usaha / instansi / lembaga (full time / part time)
- Wiraswasta / wirausaha / menjalankan usaha sendiri
- Melanjutkan pendidikan
- Tidak kerja / tidak berwirausaha / tidak studi lanjut tetapi sedang mencari kerja / mencoba wirausaha / mendafkan studi lanjut
- Belum memungkinkan untuk bekerja / berwirausaha / studi lanjut (memilih / wajib militer / mengurus keluarga)

Pertanyaan Seputar Kompetensi

2. Seberapa erat hubungan antara bidang studi selama berkuliah di UB dengan aktifitas / pekerjaan / studi lanjut / wiraswasta Anda saat ini? *

Autosave | Data Kuisisioner Tracer Study 1 Lulusan 2021 Seluruh jmsjmg - Kedokteran - Seluruh Program Studi 269321 | Aktifan Hadi Suwanto

File Home Insert Page Layout Formulas Data Review View Automate Help

Clipboard Font Alignment Number Styles Conditional Formatting Cells Editing Sensitivity Add-ins Commands Groups

| | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R |
|------------|-----------|-------------|------|---|---|-------------|--------|-------|------------|---------|-----------|------------|------------|--------|------|------|------|----|
| 2022-09-21 | 190070300 | Wahyuni S | 2021 | - | - | Kota Mala | 001019 | 14901 | Kedokteran | Profesi | Keperawat | Profesi Ne | Bekerja ke | null | null | null | null | ns |
| 2022-09-11 | 190070300 | YOGIE AFI | 2021 | - | - | Kota Mala | 001019 | 14901 | Kedokteran | Profesi | Keperawat | Profesi Ne | Bekerja ke | null | null | null | null | ns |
| 2022-08-01 | 190070300 | AHMAD N | 2021 | - | - | Kota Batu | 001019 | 14901 | Kedokteran | Profesi | Keperawat | Profesi Ne | Bekerja ke | null | null | null | null | ns |
| 2022-12-21 | 190070300 | Anastasia | 2021 | - | - | Kota Batu | 001019 | 14901 | Kedokteran | Profesi | Keperawat | Profesi Ne | Bekerja ke | null | null | null | null | ns |
| 2022-08-01 | 190070300 | ANDRI JUN | 2021 | - | - | Kota Mala | 001019 | 14901 | Kedokteran | Profesi | Keperawat | Profesi Ne | Bekerja ke | null | null | null | null | ns |
| 2022-11-01 | 190070300 | Anita Suh | 2021 | - | - | Kota Mala | 001019 | 14901 | Kedokteran | Profesi | Keperawat | Profesi Ne | Bekerja ke | null | null | null | null | ns |
| 2022-09-21 | 190070300 | ARNI JUNI | 2021 | - | - | Kab. Malang | 001019 | 14901 | Kedokteran | Profesi | Keperawat | Profesi Ne | Bekerja ke | null | null | null | null | ns |
| 2022-08-01 | 190070300 | Bambang S | 2021 | - | - | Kab. Malang | 001019 | 14901 | Kedokteran | Profesi | Keperawat | Profesi Ne | Bekerja ke | null | null | null | null | ns |
| 2022-09-11 | 190070300 | ANDIK PAN | 2021 | - | - | Kab. Berau | 001019 | 14901 | Kedokteran | Profesi | Keperawat | Profesi Ne | Bekerja ke | null | null | null | null | ns |
| 2022-11-01 | 190070300 | CHAIRUNN | 2021 | - | - | Kota Bangk | 001019 | 14901 | Kedokteran | Profesi | Keperawat | Profesi Ne | Bekerja ke | null | null | null | null | ns |
| 2022-09-21 | 190070300 | CHANDRA | 2021 | - | - | Kab. Tulung | 001019 | 14901 | Kedokteran | Profesi | Keperawat | Profesi Ne | Bekerja ke | Klinik | null | null | null | ns |
| 2022-12-21 | 190070300 | Christine H | 2021 | - | - | Kota Jaka | 001019 | 14901 | Kedokteran | Profesi | Keperawat | Profesi Ne | Bekerja ke | null | null | null | null | ns |
| 2022-11-01 | 190070300 | DIMAS DW | 2021 | - | - | Kab. Mala | 001019 | 14901 | Kedokteran | Profesi | Keperawat | Profesi Ne | Bekerja ke | null | null | null | null | ns |
| 2022-11-01 | 190070300 | DIYADI | 2021 | - | - | Kota Mala | 001019 | 14901 | Kedokteran | Profesi | Keperawat | Profesi Ne | Bekerja ke | null | null | null | null | ns |
| 2022-09-21 | 190070300 | VINSENISI | 2021 | - | - | Kab. Mang | 001019 | 14901 | Kedokteran | Profesi | Keperawat | Profesi Ne | Bekerja ke | null | null | null | null | ns |
| 2022-08-01 | 190070300 | DENI KARTI | 2021 | - | - | Kota Mala | 001019 | 14901 | Kedokteran | Profesi | Keperawat | Profesi Ne | Bekerja ke | null | null | null | null | ns |
| 2022-09-21 | 190070300 | DODI SAGI | 2021 | - | - | Kota Mala | 001019 | 14901 | Kedokteran | Profesi | Keperawat | Profesi Ne | Bekerja ke | null | null | null | null | ns |
| 2022-12-21 | 190070300 | Trik Rahm | 2021 | - | - | Kab. Mala | 001019 | 14901 | Kedokteran | Profesi | Keperawat | Profesi Ne | Bekerja ke | null | null | null | null | ns |
| 2022-09-11 | 190070300 | KOMANG | 2021 | - | - | Kab. Mala | 001019 | 14901 | Kedokteran | Profesi | Keperawat | Profesi Ne | Bekerja ke | null | null | null | null | ns |
| 2022-12-21 | 190070300 | MHYHAMMI | 2021 | - | - | Kab. Treng | 001019 | 14901 | Kedokteran | Profesi | Keperawat | Profesi Ne | Bekerja ke | null | null | null | null | ns |

- Kuesioner pengguna lulusan: <http://tracer.ub.ac.id/pengguna>

→ <https://tracer.ub.ac.id/pengguna>



Survey Kepuasan Pengguna Lulusan Universitas Brawijaya 2021

Yth. Pengguna Lulusan UB,

Dalam rangka meningkatkan kualitas lulusan Universitas Brawijaya, diperlukan survey terhadap pengguna lulusan sebagai salah satu indikator evaluasi perbaikan Universitas Brawijaya. Kami sangat mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu untuk dapat memberikan umpan balik terhadap lulusan Universitas Brawijaya yang bekerja di instansi atau perusahaan yang Bapak/Ibu pimpin dengan cara mengisi kuesioner pengguna lulusan Universitas Brawijaya.

Penilaian dan masukan yang Bapak/Ibu berikan sangat berharga bagi kami dan kami akan menjaga kerahasiaan informasi yang diberikan tersebut. Oleh karena itu bantuan penilaian dan masukan dari Bapak/Ibu sangat kami harapkan.

Atas nama Rektor Universitas Brawijaya, kami mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya atas kesediaan dan meluangkan waktu sejenak untuk berpartisipasi dalam pengisian survey ini.

Team tracer study Universitas Brawijaya

Nama Pengisi *

Bagaimana **sikap/etika** lulusan kami yang bekerja di tempat Anda? : Sangat Baik
 Baik
 Cukup
 Kurang

Bagaimana **keahlian** lulusan kami yang bekerja di tempat Anda berdasarkan bidang ilmunya? : Sangat Baik
 Baik
 Cukup
 Kurang

Bagaimana kemampuan **berbahasa asing** lulusan kami yang bekerja di tempat Anda? : Sangat Baik
 Baik
 Cukup
 Kurang

Bagaimana kemampuan **penggunaan teknologi informasi** lulusan kami yang bekerja di tempat Anda? : Sangat Baik
 Baik
 Cukup
 Kurang

Bagaimana kemampuan **berkomunikasi** lulusan kami yang bekerja di tempat Anda? : Sangat Baik
 Baik

Data Survey Pengguna Lulusan - Compatibility Mode

Search

Akhyan Hadi Susanto

File Home Insert Page Layout Formulas Data Review View Automate Help

Clipboard Font Alignment Number Styles Cells Editing Sensitivity Add-ins Commands

| ID | id_pengguna | timestamp | peno | nama_pen | perusahaan | jabatan | namamhs | thnulus | prodini | skikap | etik | keahlian | bi | kemampuan | penggunaan | kemampuan | kemampuan | harapan | te | saran | untuk | kegiatan | terjun | di | masyarakat | | | | | | | |
|------|-------------|-----------|---------|----------|---------------|---------|---------|-------------|-----------|---------|---------|----------|--------|-----------|------------|-----------|-----------|---------|--------|--------|---------|----------|--------|--------|------------|------------|------------|-------------|---------|----------|--------|------|
| 957 | 08/07/2021 | 15:24 | Nana | Septar | RSJB | Kasie | Kepera | Sukmawati | A | 2020 | S1 | Kepe | Sangat | Baik | Sangat | Baik | Sangat | Baik | Sangat | Baik | Berbuat | lulus | Tetap | seman | | | | | | | | |
| 963 | 08/07/2021 | 19:48 | Joan | Saveria | RS UNPERSHEAD | NURSE | Arifan | Hur | W | 2020 | Profesi | Hiers | Sangat | Baik | Sangat | Baik | Cukup | Sangat | Baik | Baik | Sangat | Baik | Sangat | Baik | Semakin | men | Bisa | berkaryat | | | | |
| 964 | 08/07/2021 | 17:57 | Alinda | Mulu | Rumah | Sakit | Staff | | | 2020 | Profesi | Hiers | Baik | Sangat | Baik | Cukup | Sangat | Baik | Baik | Baik | Baik | Baik | Baik | Semoga | lulus | Semoga | LI | ti | | | | |
| 973 | 08/07/2021 | 19:41 | Hg | Paniyah | RS Petrolina | Perawat | Harifia | Irma | F | 2020 | Profesi | Hiers | Sangat | Baik | Baik | Cukup | Sangat | Baik | Baik | Sangat | Baik | Baik | Baik | Baik | Tetap | Menjau | Untuk | progrit | | | | |
| 1021 | 09/07/2021 | 18:31 | Hg | Paniyah | STOKES | TRU | Ketua | Jurusa | Na | Ida | Rahni | 2020 | S1 | Kepe | Sangat | Baik | Sangat | Baik | Baik | Sangat | Baik | Sangat | Baik | Sangat | Baik | Semoga | tetap | Semoga | sem | | | |
| 1056 | 12/07/2021 | 16:01 | Hg | Paniyah | STOKES | TRU | Ketua | Jurusa | Na | Ida | Rahni | 2020 | S1 | Kepe | Sangat | Baik | Sangat | Baik | Baik | Sangat | Baik | Sangat | Baik | Sangat | Baik | Semoga | tetap | Semoga | sem | | | |
| 1368 | 19/08/2021 | 09:02 | Dr. | Bedati | MRS | AL | PLCA | Perawat | Melu | Dicky | Risca | F | 2020 | Profesi | Hiers | Baik | Sangat | Baik | Baik | Sangat | Baik | Baik | Baik | Baik | 1. | Agar | dura | L | Biaya | Pans | | |
| 2235 | 20/10/2021 | 09:20 | Firda | Mauli | K | Tumak | Sakit | Koordinator | F | Fitria | Imani | 2020 | S1 | Kepe | Sangat | Baik | Sangat | Baik | Baik | Sangat | Baik | Sangat | Baik | Sangat | Baik | Mampu | belan | Menarab | ji | Baik | | |
| 2236 | 20/10/2021 | 10:43 | Wiwit | Widyia | RSUD | Bangil | Kapala | Ruam | Di | Lailifa | S1 | 2020 | S1 | Kepe | Sangat | Baik | Sangat | Baik | Baik | Baik | Baik | Baik | Baik | Baik | Selalu | siap | mi | | Baik | | | |
| 2237 | 20/10/2021 | 11:56 | Anggi | Ra | Kiturga | Koor | Ruang | Rozaida | Laili | 2020 | S1 | Kepe | Sangat | Baik | Sangat | Baik | Sangat | Baik | Baik | Sangat | Baik | Sangat | Baik | Sangat | Baik | Diper | tahanku | Diper | tahanku | Baik | | |
| 2239 | 20/10/2021 | 18:20 | Faisal | Nurrah | RS | Citra | Hu | Kapala | Bidan | Indry | Mercu | 2020 | S1 | Kepe | Sangat | Baik | Sangat | Baik | Sangat | Baik | Sangat | Baik | Sangat | Baik | Semoga | Unur | Tetap | menpra | Baik | | | |
| 2242 | 21/10/2021 | 12:18 | Ahmad | Kusa | RSUD | Bangil | Kapala | ruang | Prindaury | Rati | 2020 | S1 | Kepe | Sangat | Baik | Sangat | Baik | Cukup | Sangat | Baik | Sangat | Baik | Sangat | Baik | Sangat | Baik | Kinerja | diting | Per | tahankan | Baik | |
| 2245 | 21/10/2021 | 11:01 | Edkanti | Wj | RS | Orislag | Kapala | Depan | Profesi | Nurra | 2020 | S1 | Kepe | Sangat | Baik | Sangat | Baik | Sangat | Baik | Sangat | Baik | Sangat | Baik | Sangat | Baik | Tetap | menge | | Baik | | | |
| 2248 | 22/10/2021 | 11:08 | Ahmad | Kusa | RSUD | Bangil | Kapala | ruang | Anggi | Iskaha | 2020 | S1 | Kepe | Baik | Sangat | Baik | Cukup | Sangat | Baik | Sangat | Baik | Sangat | Baik | Sangat | Baik | Tingkatkan | hi | Tetap | jaga | hi | Baik | |
| 2256 | 23/10/2021 | 17:29 | Ahmad | Kusa | RSUD | Bangil | Kapala | ruang | Anggi | Iskaha | 2020 | S1 | Kepe | Baik | Sangat | Baik | Cukup | Sangat | Baik | Sangat | Baik | Sangat | Baik | Sangat | Baik | Tingkatkan | hi | Tetap | jaga | hi | Baik | |
| 2278 | 27/10/2021 | 17:37 | BHMA | FAE | LARSUD | PROF | Kapala | Ruam | Nikolus | Dani | 2020 | Profesi | Hiers | Sangat | Baik | Sangat | Baik | Sangat | Baik | Sangat | Baik | Sangat | Baik | Sangat | Baik | Dapat | menge | Maha | siwa | K | Sangat | Baik |
| 2285 | 27/10/2021 | 17:20 | Hasyim | S | Mej | RSUD | Kota | D | Kapala | ruam | Karnela | dewi | 2020 | Profesi | Hiers | Sangat | Baik | Sangat | Baik | Baik | Sangat | Baik | Sangat | Baik | Sangat | Baik | Harapannya | | Sangat | Baik | | |
| 2289 | 28/10/2021 | 10:37 | Dr. | Mula | Ana | LPT | PUSKES | Kapala | Puske | Na | Sandi | Sui | 2020 | Profesi | Hiers | Sangat | Baik | Sangat | Baik | Sangat | Baik | Sangat | Baik | Sangat | Baik | Dapat | mener | Mengadatkan | Sangat | Baik | | |
| 2295 | 31/10/2021 | 18:38 | Rizky | Risub | Koordinator | Putri | 2020 | S1 | Kepe | Sangat | Baik | Sangat | Baik | Sangat | Baik | Sangat | Baik | Baik | Baik | Sangat | Baik | Sangat | Baik | Sangat | Baik | Per | tahankan | Tingkatkan | Baik | | | |
| 2296 | 31/10/2021 | 18:29 | Rizky | Risub | Koordinator | Putri | 2020 | S1 | Kepe | Sangat | Baik | Sangat | Baik | Sangat | Baik | Sangat | Baik | Baik | Baik | Sangat | Baik | Sangat | Baik | Sangat | Baik | Per | tahankan | Tingkatkan | Baik | | | |
| 2297 | 31/10/2021 | 18:24 | Lean | Widya | IRSD | Rigid | Kapala | Ruam | Kunuppul | Lili | 2020 | S1 | Kepe | Baik | Sangat | Baik | Sangat | Baik | Sangat | Baik | Sangat | Baik | Sangat | Baik | Sangat | Baik | Lulusan | yang | Di | Ingatkan | Sangat | Baik |