

LAPORAN TRACER STUDY PROGRAM STUDI PROFESI NERS

DEPARTEMEN KEPERAWATAN FAKULTAS ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS BRAWIJAYA

2022

LAPORAN TRACER STUDY
PROGRAM STUDI PROFESI NERS








**DEPARTEMEN KEPERAWATAN
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS BRAWIJAYA
TAHUN 2022**

L E M B A R P E N G E S A H A N

	UNIVERSITAS BRAWIJAYA	UN10/F17.11.99/h.01.02.a/65
		14 November 2022
	Laporan Tracer Study Program Studi Profesi Ners	Revisi ke 1
		Halaman 2 dari 27

Laporan Tracer Study

Proses	Penanggungjawab			Tanggal
	Nama	Jabatan	Tanda tangan	
Perumusan	Ns. Suryanto, S.Kep, M.Nurs, Ph.D	Ketua Program Studi		14 November 2022
Pemeriksaan	Ns. Annisa Wuri Kartika, S.Kep., M.Kep., Sp.Kep.Kom	Ketua UJM		14 November 2022
Persetujuan	Dr. Ns. Kumboyono, S.Kep., M.Kep., Sp.Kep.Kom	Ketua Departemen		14 November 2022
Penetapan	Dr. Ns. Kumboyono, S.Kep., M.Kep., Sp.Kep.Kom	Ketua Departemen		14 November 2022
Pengendalian	Dr. Yulian Wiji Utami, S.Kp., M.Kes	Sekretaris Departemen		14 November 2022

Keterangan kode dokumen:

F17 = kode unit (Departemen)

11.12 = kode sub unit (PS Profesi Ners)

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	2
DAFTAR ISI.....	3
KATA PENGANTAR	4
BAB I.....	6
PENDAHULUAN	6
1.1 Latar Belakang.....	6
1.2 Tujuan	6
1.3 Manfaat	7
BAB II.....	9
METODE PELAKSANAAN	9
2.1 Teknik Pengambilan Data.....	9
2.2 Tim Survei Lulusan dan Pengguna Lulusan	10
2.3 Jadwal Tracer Study.....	11
BAB III	13
HASIL DAN ANALISA DATA.....	13
3.1 Jumlah Keterisian.....	13
3.2 Status Pekerjaan.....	13
3.3 Rerata Masa Tunggu.....	14
3.4 Kategori Skala Tempat Kerja.....	14
3.5 Kesesuaian Bidang Kerja.....	16
BAB IV	21
EVALUASI DAN RENCANA TINDAK LANJUT	21
4.1 Kesimpulan	21
4.2 Rencana Tindak Lanjut.....	21
Lampiran.....	23
.....	26

KATA PENGANTAR

Puji syukur dipanjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas limpahan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penyusunan Laporan Monitoring dan Evaluasi *Tracer Study* Alumni dan Pengguna dapat diselesaikan dengan baik sesuai jadwal yang direncanakan.

Program Studi Profesi Ners, Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Brawijaya, Malang sebagai salah satu institusi pendidikan tinggi di Indonesia, melalui visi dan misinya berkomitmen untuk memberikan kontribusi kepada bangsa, negara, dan masyarakat dengan menghasilkan sumber daya manusia yang berkualitas agar tercapai pembangunan kesehatan yang holistik dan berkelanjutan.

Sistem Penjaminan Mutu merupakan salah satu aspek organisasi yang dibangun oleh Pimpinan Universitas Brawijaya Malang dan diteruskan di tingkat fakultas, departemen dan program studi sejak berdirinya sampai saat ini, agar tercapai standar mutu yang diharapkan. Salah satu cara memantau proses demi tercapainya mutu adalah dengan melakukan monitoring evaluasi *tracer study* yang dilakukan pada tingkat Fakultas, Departemen, maupun Program Studi. Program Studi Profesi Ners telah melakukan upaya-upaya perbaikan untuk meningkatkan kualitas, meliputi perbaikan input dan proses agar mendapatkan output lulusan yang baik yang mana hal ini dapat terangkum dalam *tracer study* alumni dan pengguna. *Tracer study* atau yang disebut studi pelacakan merupakan penelusuran lulusan yang terkait dengan informasi kompetensi pendidikan tinggi di lingkungan dunia kerja professional. *Tracer study* menilai relevansi pendidikan tinggi, informasi kebutuhan stakeholder atau pengguna, dan kelengkapan persyaratan bagi akreditasi pendidikan tinggi.

Laporan monitoring dan evaluasi *tracer study* alumni dan pengguna ini merupakan acuan perbaikan kualitas mutu pembelajaran, dan lulusan yang memiliki kompetensi tinggi dalam bidang keilmuan masing-masing, beriman, berakhlak, inovatif dan peka budaya. Laporan monev *tracer study* ini juga merupakan cerminan tercapainya mutu kemahasiswaan dan lulusan oleh seluruh pimpinan dan civitas di Program Studi Profesi Ners, Fakultas Ilmu Kesehatan,

Universitas Brawijaya Malang dalam melakukan penjaminan mutu. Dengan tersusunnya laporan monev *tracer study* ini, kami berharap dapat memberi masukan pada perbaikan kualitas mutu pembelajaran dan lulusan serta ketercapaian mutu lulusan atau alumni pada tahun selanjutnya demi kemajuan Program Studi Profesi Ners dan Universitas Brawijaya Malang pada umumnya.

Malang, November 2022

Penyusun

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Institusi Pendidikan Tinggi menghadapi banyak perubahan seiring dengan berkembangnya teknologi informasi. Perubahan dalam berbagai aspek menjadi tantangan Perguruan tinggi untuk terus berbenah. Hal ini memastikan bahwa perguruan tinggi memberikan layanan yang terbaik dan menghasilkan luaran yang berkapasitas bagi masyarakat. Fakultas Ilmu Kesehatan sebagai fakultas dengan jumlah program studi di Universitas Brawijaya memiliki tantangan dalam penyelenggara proses pendidikan dan pelayanan bagi pengguna, termasuk alumni dan pengguna lulusan.

Selain itu, sebagai institusi penyelenggara pendidikan yang menghasilkan lulusan perlu mengevaluasi daya serap lulusan dan kesesuaian dengan kebutuhan pasar. Semakin tinggi daya serap lulusan dan semakin sesuai lulusan dengan kebutuhan pasar tenaga kerja menunjukkan kekuatan institusi dalam menghasilkan lulusan yang sesuai dengan kebutuhan, termasuk pula kaitannya dengan tingkat entrepreneur yang dihasilkan pendidikan tinggi. Tracer Studi merupakan salah satu instrumen penting dalam rangka mengevaluasi kualitas lulusan dan daya serap lulusan pendidikan tinggi. Informasi-informasi yang didapat melalui tracer studi ini sebagai landasan untuk tindak lanjut dalam pengelolaan Program Studi Profesi Ners ke depan, termasuk di dalamnya adalah dalam pengembangan kurikulum program studi. Hasil tracer studi juga diharapkan dapat menjadi salah satu langkah penjaminan mutu di Fakultas Ilmu Kesehatan. Oleh karena itu perlu adanya pelaksanaan dan pelaporan tracer studi di Fakultas Ilmu Kesehatan UB.

1.2 Tujuan

Tracer study dilakukan oleh Program Studi Profesi Ners UB pada tahun 2022 dengan tujuan sebagai berikut:

1. Menjelaskan **metode dan strategi pelaksanaan** *tracer study* tahun 2022.

2. Mengidentifikasi **keterisian *tracer study*** alumni lulusan 2021.
3. Menganalisis **status pekerjaan** alumni lulusan 2021.
4. Menganalisis **rerata masa tunggu** alumni lulusan 2021 untuk mendapat pekerjaan pertama setelah lulus pendidikan dan berkegiatan.
5. Menganalisis **kategori skala tempat kerja** alumni lulusan 2021.
6. Menganalisis prosentase **bidang kerja** alumni lulusan 2021 yang sesuai bidang keilmuannya.
7. Menganalisis **tingkat penghasilan** alumni lulusan 2021.
8. Menganalisis umpan balik pembelajaran: **kompetensi yang dikuasai dan dibutuhkan** dalam dunia kerja alumni lulusan 2021.
9. Menganalisis **kepuasan pengguna lulusan** terkait kinerja para alumni lulusan 2020 Program Studi Profesi Ners FIKES UB.
10. Menetapkan rencana strategis dalam perbaikan kualitas lulusan Program Studi Profesi Ners FIKES UB.

1.3 Manfaat

A. Institusi

Sebagai sarana untuk untuk melakukan evaluasi diri terhadap pengembangan program penyelenggaraan pendidikan di Program Studi Profesi Ners FIKES UB, mengetahui sebaran alumni pada berbagai bidang pekerjaan, mendapatkan umpan balik dari *stake holder* dan alumni dalam upaya perbaikan kurikulum dan proses pembelajaran, dan memberikan manfaat dalam penilaian akreditasi.

B. DIKTI

Melakukan evaluasi penyelenggaraan dan monitoring terhadap lulusan alumni dalam pemetaan sebaran SDM Pendidikan Tinggi di Indonesia dan perencanaan program pengembangan SDM Indonesia di era 5.0 menuju SDM unggul dan berkualitas, khususnya bidang kesehatan.

C. Stake Holder

Sebagai acuan Rumah Sakit dan Institusi Pendidikan serta Institusi terkait

dalam pengembangan program yang dibutuhkan disesuaikan dengan kondisi yang terkini.

BAB II

METODE PELAKSANAAN

2.1 Teknik Pengambilan Data

Tracer Study di UB dilaksanakan oleh Subdirektorat Alumni dan Tracer Study pada Unit Pengembangan Karir dan Kewirausahaan (UPKK) dibawah arahan Rektor melalui Wakil Rektor Bidang Kemahasiswaan, Alumni dan Kewirausahaan Mahasiswa. Tim tracer study UB terdiri dari tim universitas dan tim fakultas. Tim tracer study di tingkat universitas bertugas sebagai fasilitator utama pelaksanaan Tracer Study di UB. Tim tracer study universitas terdiri dari UPKK dan berbagai unit lain di UB yang menjadi stakeholder data tracer study. Tim tracer study di tingkat fakultas bertugas sebagai perpanjangan tangan tim tracer study universitas yang secara intensif mengarahkan para lulusannya untuk mengisi kuesioner online di sistem tracer study UB. Tim tracer study fakultas terdiri dari gabungan dosen dan staff di tingkat fakultas, departemen dan prodi yang secara khusus langsung berhubungan dengan alumninya.

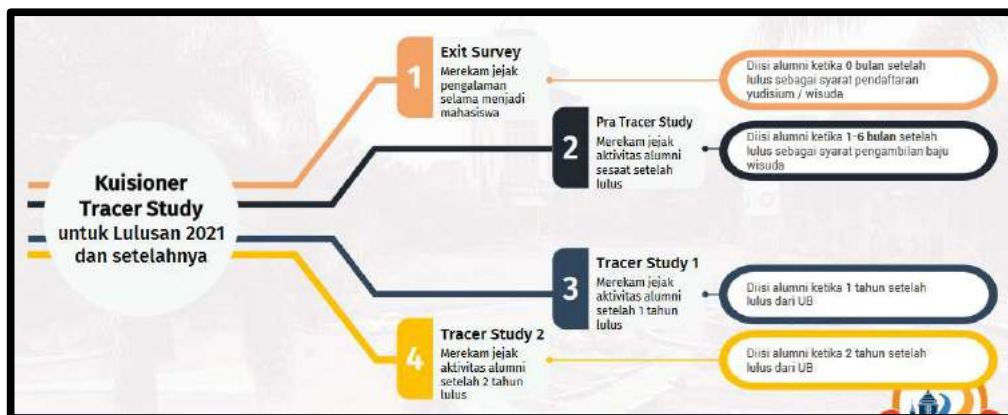
Dalam pelaksanaan Tracer Study, hal utama yang harus dilakukan adalah pengumpulan basis data responden/alumni. Teknik pengumpulan basis data dilakukan dengan mengambil data alumni dari Sistem Informasi Alumni dan Tracer Study (SINATRA) secara langsung dan juga dengan melakukan sinkronisasi data dari Sistem Informasi Akademik Mahasiswa (SIAM). Hal utama selanjutnya adalah penyusunan kuesioner tracer study. Pelaksanaan Tracer Study UB menggunakan instrumen kuesioner untuk memperoleh data. Kuesioner yang digunakan saat ini adalah kuesioner online, yang bisa diakses di sinatra.ub.ac.id dengan menggunakan akun masing-masing alumni. Kuesioner Tracer Study UB mengadopsi dari kuesioner KEMDIKBUDRISTEK dengan dilakukan penambahan pertanyaan-pertanyaan khusus untuk kebutuhan UB.

Pengambilan data dilakukan terpusat di tingkat Universitas dan Operator Tracer di tingkat Fakultas. Alumni akan diwajibkan membuat akun pengisian tracer study (pada SINATRA) melalui akun SIAM sebelum yudisium. Setiap alumni akan

memiliki password pada akun SINATRA masing-masing yang akan dikirimkan ke email pribadi. Masing-masing alumni/lulusan akan dikirimkan pesan pengingat pengisian tracer study setiap periode tracer dan link form pengisian tracer studi yang dikirim melalui email dan pesan singkat (SMS) oleh Unit Teknologi Informasi dan Komunikasi (TIK), Universitas Brawijaya. Selain itu terdapat operator Tracer Study di tingkat Fakultas yang bertugas memastikan keterisian kuesioner oleh pengguna lulusan. Pengisian kuesioner dilakukan secara online berbasis website melalui link berikut:

- Kuesioner lulusan: <https://sinatra.ub.ac.id//> (Gambar 1)
- Kuesioner pengguna lulusan: <http://tracer.ub.ac.id/pengguna>

Untuk meningkatkan jumlah responden, operator tracer study melakukan komunikasi informal dan mengirimkan surat resmi terkait dengan pengisian link tracer study.



Gambar 1. Jenis dan Waktu Pengisian Kuesioner pada SINATRA. Tracer study 1 digunakan sebagai penyusunan laporan akhir

2.2 Tim Survei Lulusan dan Pengguna Lulusan

Pelaksanaan survey lulusan dan pengguna lulusan dilaksanakan di tingkat universitas, yang dikelola oleh Unit Pengembangan Karir dan Kewirausahaan (UPKK). Operator Tracer Study di tingkat Fakultas yang bertugas melakukan koordinasi dengan UPKK dan memastikan keterisian kuesioner. Laporan data hasil tracer study dilakukan oleh UJM ditingkat Departemen dan GJM ditingkat Fakultas bekerjasama dengan Bidang Kemahasiswaan dan Alumni FIKES UB.

2.3 Jadwal Tracer Study

Secara umum, pelaksanaan Tracer Study UB dilakukan melalui berbagai macam proses. Langkah awal dalam pelaksanaan Tracer Study UB adalah penyusunan rencana kerja dan pengumpulan database alumni, yang diperoleh dari SINATRA dan SIAM. Setelah database yang diperoleh lengkap, Tim Tracer Study UB kemudian mengirimkan email dan SMS permohonan pengisian kuesioner kepada alumni melalui broadcast yang dilakukan secara terpusat oleh TIK pusat. Data yang diperoleh dari alumni yang sudah mengisi kuesioner akan disimpan dalam server UB, untuk kemudian diolah dan di analisis lebih lanjut. Hasil yang didapat ini akan dilaporkan kepada tim tracer study fakultas secara berkala untuk memantau perolehan hasil pengisian kuesioner. Alumni yang belum mengisi kuesioner akan dihubungi kembali oleh tim tracer study fakultas melalui kontak pribadi dengan telepon atau WhatsApp untuk dapat diingatkan kembali agar bersedia mengisi kuesioner tracer study. Proses reminder akan terus berlangsung sampai masa akhir penarikan selesai. Proses reminder melalui telepon, SMS, email dan WhatsApp dilakukan oleh UPKK serta TIK Pusat dan juga tim tracer fakultas secara bergantian.

Tracer Study UB dalam pelaksanaannya terbagi kedalam empat tahapan, yaitu tahap perencanaan dan persiapan, tahap pelaksanaan Tracer Study UB, tahap penutupan kuesioner dan analisis data, serta tahap laporan. Alumni yang tidak/belum mengisi kuesioner dapat diakibatkan oleh beberapa hal, antara lain motivasi kurang, alamat email atau kontak salah atau juga karena kesibukan masing-masing alumni. Pada prosesnya, alumni yang tidak/belum mengisi kuesioner akan selalu dilaporkan pada tim tracer study fakultas secara berkala. Hal ini dimaksudkan agar tim tracer study fakultas dapat membantu tim tracer study universitas terutama untuk memperbaiki kesalahan data kontak alumni, mengingatkan alumni untuk mengisi kuesioner (reminder) dan memberikan motivasi tambahan dalam pengisian kuesioner.

Tabel 1. Jadwal pelaksanaan Survei Pengguna Lulusan

No	Tahapan	Waktu
1	Identifikasi data alumni oleh UPKK	1 bulan
2	Koordinasi Tim Tracer Fakultas dengan Tim Tracer study universitas/UPKK	1 bulan
3	Pendistribusian surat dan link kuesioner oleh Unit Teknologi Informasi dan Komunikasi (TIK), Universitas Brawijaya ke lulusan	1 bulan
4	Pengisian link kuesioner	2 bulan (1 bulan di tiap semester)
5	Analisis data	2 minggu
6	Penyusunan Laporan	2 minggu

2.4 Strategi Ketercapaian Isian

- Pengisian tracer study sebagai salah satu syarat yudisium/sumpah profesi
- Pengisian tracer study sebagai salah satu syarat legalisir ijazah
- Koordinasi dengan Koordinator Alumni tiap Angkatan, bekerja sama dengan Ikatan Alumni (IKA) FIKES UB
- Peningkatan jumlah kegiatan alumni untuk memfasilitasi pengisian tracer (seminar, workshop)
- Bekerjasama dengan BEM/Himpunan untuk blasting data lulusan “belum mengisi”
- Blasting data lulusan “belum mengisi” oleh Program Studi tiap semester
- Pengisian tracer study sebagai salah satu syarat legalisir ijazah

BAB III HASIL DAN ANALISA DATA

3.1 Jumlah Keterisian

NO	Tahun Lulus	Jumlah Lulusan	Jumlah Pengisian	Persentase
1	2021	104	85	81.7%

Target universitas yang diharapkan untuk jumlah pengisian tracer adalah 80%, namun secara keseluruhan jumlah ketercapaian pengisian tracer lulusan Program Studi Profesi Ners tahun 2021 adalah 81.7%. Keterisian tracer lulusan dapat sesuai target dengan strategi pelibatan alumni pada kegiatan seperti seminar, workshop alumni maupun kegiatan non formal seperti pengurusan STR atau NIRA serta koordinasi berkelanjutan dengan koordinator alumni Angkatan 2021. Namun evaluasi pengisian secara system pada SINATRA mengalami masalah diakibatkan akun yang sama terdeteksi antara program studi sarjana dan profesi sehingga terjadi tumpang tindih data lulusan.

3.2 Status Pekerjaan

No	Status Pekerjaan	Jumlah	Persentase
1	Bekerja	77	90,6%
2	Berwirausaha	0	0%
3	Melanjutkan Studi	0	0%
4	Belum Bekerja	8	9,4%
Total Pengisian		85 (100%)	

Berdasarkan tabel di atas dari 85 Alumni yang mengisi 90.6% sudah berstatus bekerja dan 9.4% belum mendapatkan pekerjaan. Belum ada alumni yang berwirausaha maupun melanjutkan studi. Pelatihan pengembangan wirausaha saat studi dapat lebih ditingkatkan untuk menyiapkan alumni tidak hanya mencari pekerjaan namun juga dapat membuka lapangan kerja saat lulus. Seperti pengembangan usaha dibidang keperawatan, langkah-langkah praktik

mandiri perawat, maupun kesiapan lain untuk dapat terjun ke dunia kerja. Hal ini perlu dilakukan dengan diadakannya tim pengembangan karir tingkat fakultas/departemen.

3.3 Rerata Masa Tunggu

No	Masa Tunggu	Jumlah	Persentase
1	≤ 0 Bulan	54	63,53%
2	0- 3 Bulan	13	15,29%
3	3-6 Bulan	5	5,88%
4	6-12 Bulan	5	5,88%
5	≥ 12 Bulan	8	9,41%
Total Pengisian		85 (100%)	

Waktu tunggu alumni merupakan waktu yang menunjukkan jarak dari mahasiswa lulus hingga mendapatkan pekerjaan untuk pertama kalinya, dengan rata-rata 2,2 bulan. Berdasarkan hasil analisis evaluasi tracer study tentang waktu tunggu alumni untuk mendapatkan pekerjaan pertama kalinya menunjukkan sebagian besar lulusan (63.53%) mendapatkan pekerjaan kurang dari 0 bulan sebelum menyelesaikan studi di Profesi Ners (mendapatkan pekerjaan sebelum lulus). Total 84.7% lulusan mendapatkan pekerjaan kurang dari 6 bulan. Hal ini melebihi dari target dari Universitas. 9.41% lulusan perlu mendapatkan pendampingan karir baik dari UPKK maupun fakultas.

3.4 Kategori Skala Tempat Kerja

No	Skala Tempat Kerja	Jumlah	Persentase
1	Multinasional/Internasional	8	9,41%
2	Nasional/Wiraswasta Berbadan Hukum	42	49,41%
3	Lokal/Wilayah/Wiraswasta Tidak Berbadan Hukum	27	31,76%
Total Pengisian		77	

Berdasarkan tabel di atas dari 77 Alumni yang mengisi 49.41% bekerja pada RS/Layanan Kesehatan Tingkat Nasional. Tidak hanya lingkup nasional, 9.41% lulusan juga bekerja pada RS/Layanan Kesehatan dengan taraf Multinasional baik di dalam maupun luar negeri.

No	Kategori Tempat Kerja	Jumlah	Persentase
1	Instansi pemerintah	69	89.61%
2	Organisasi non profit / Lembaga Swadaya Masyarakat	0	0%
3	Perusahaan swasta	6	7.9%
4	Wiraswasta/perusahaan sendiri	0	0%
5	BUMN/BUMD	2	2.49%
6	Institusi/Organisasi Multilateral	0	0%
Total Pengisian		77	

Berdasarkan tabel di atas dari 77 Alumni yang mengisi 89.61% bekerja pada RS/Layanan Kesehatan Instansi Pemerintah. Sebagian besar bekerja di Dinas Kesehatan/Puskesmas/RS Umum/RS Pendidikan/RS Daerah maupun Pusat dan Kementerian Kesehatan. Sebagian besar lulusan berstatus sebagai PNS. 10.39% Lulusan juga tersebar di RS Swasta, Klinik Kesehatan maupun RS di bawah naungan BUMN.

3.5 Kesesuaian Bidang Kerja

No	Kesesuaian Bidang Kerja	Jumlah	Persentase
1	Sangat Erat	68	80%
2	Erat	11	12,94%
3	Cukup Erat	3	3,53%
4	Kurang Erat	3	3,53%
5	Tidak Sama Sekali	0	0%
Total Pengisian		85 (100%)	

Tabel tersebut menunjukkan penilaian alumni terhadap keeratan/kesesuaian tingkat Pendidikan yang diperlukan saat melaksanakan pekerjaan. Dari tabel tersebut didapatkan hasil bahwa 68 alumni (80%) menyatakan bahwa bidang studi yang ditempuh sangat erat kaitannya dengan bidang pekerjaan saat ini. Hal ini karena sebagian besar alumni bekerja sebagai perawat di layanan Kesehatan. 3 alumni (3,53%) menjawab kurang erat dikarenakan bekerja di ranah administrasi.

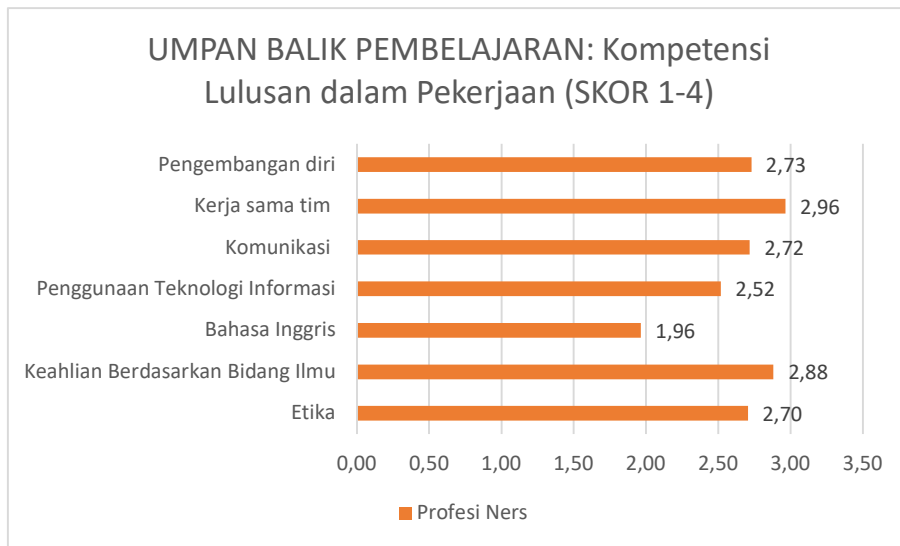
Tingkat Penghasilan

No	Kesesuaian Bidang Kerja	Jumlah	Persentase
1	Rp. <1.000.000	0	0%
2	Rp. 1.000.000 – 1.999.999	2	2.7%
3	Rp. 2.000.000 – 3.999.999	15	20%
4	Rp. 4.000.000 – 5.999.000	30	40%
5	Rp. >6.000.000	28	37.3%
Total Pengisian		75	

Berdasarkan informasi yang diperoleh dari pengisian survey tentang pendapatan yang diperoleh alumni yang sudah bekerja, diketahui bahwa sebagian besar alumni mempunyai penghasilan lebih dari empat juta berjumlah 77.3%. Hal ini dapat disimpulkan jika sebagian besar penghasilan alumni di atas UMR. Namun, masih ditemukan 2.7% alumni yang berpenghasilan kurang dari dua juta. Alumni bekerja pada klinik swasta.

3.6 Umpan Balik Pembelajaran: Kompetensi yang dikuasai dan dibutuhkan dalam dunia kerja

NO	Program Studi	Sangat Baik/ Sangat Tinggi	%	Baik/ Tinggi	%	Cukup	%	Kurang Baik/Rendah	%	Tidak Baik/Sangat Rendah	%
1	Etika	30	35.3%	47	55.3%	8	9.4%	0	0%	0	0%
2	Keahlian Berdasarkan Bidang Ilmu	12	14.12%	52	61.18%	21	24.71%	0	0%	0	0%
3	Bahasa Inggris	1	1.2%	6	7.1%	69	81.2%	9	10.59%	0	0%
4	Penggunaan Teknologi Informasi	4	4.7%	37	43.5%	43	50.6%	1	1.2%	0	0%
5	Komunikasi	9	10.6%	42	49.4%	34	40%	0	0%	0	0%
6	Kerja sama tim	17	20%	48	56.5%	20	23.5%	0	0%	0	0%
7	Pengembangan diri	11	12.9%	41	48.2%	33	38.8%	0	0%	0	0%



Pada saat lulus, kompetensi yang paling besar dikuasai alumni atau lulusan adalah Kerjasama tim dengan skor sebesar 2.96, diikuti kompetensi keahlian berdasarkan bidang ilmu dengan skor 2.88. Kompetensi pengembangan diri dengan skor 2.73, kompetensi komunikasi sebesar 2.72, kompetensi etika sebesar 2.70, kompetensi penggunaan teknologi informasi sebesar 2.52, dan yang terakhir adalah kompetensi Bahasa Inggris sebesar 1.96. Dari data survei diatas, diharapkan pembelajaran dan kegiatan mahasiswa selama studi dapat meningkatkan kemampuan mahasiswa dalam berbahasa inggris, kemampuan terkait dengan teknologi dan etika serta komunikasi terutama kesiapan untuk menuju dunia kerja.

3.7 Kepuasan Pengguna Lulusan Tahun 2020

No.	Jenis Kemampuan	Jumlah Lulusan yang Dinilai oleh Pengguna							
		Sangat Baik	%	Baik	%	Cukup	%	Kurang	%
1	Integritas (etika dan moral)	29	93.5%	2	6.5%	0	0%	0	0%
2	Keahlian berdasarkan bidang ilmu (profesionalisme)	26	83.87%	4	12.9%	1	3.3%	0	0%
3	Bahasa Inggris	13	41.94%	13	41.94%	5	16.12%	0	0%
4	Penggunaan Teknologi Informasi	26	83.88%	5	16.12%	0	0%	0	0%
5	Komunikasi	28	90.32%	3	9.7%	0	0%	0	0%
6	Kerja sama tim dan kepemimpinan	27	87.1%	4	12.9%	0	0%	0	0%
7	Pengembangan diri	28	90.3%	3	9.7%	0	0%	0	0%
Total		(a) = 177		(b) = 34		(b) = 34		(d) = 0	

Indikator kepuasan tertinggi didapat pada bagaimana integritas alumni meliputi etika dan moral serta komunikasi dan pengembangan diri. Kepuasan dengan indikator cukup dan perlu ditingkatkan paling besar pada kemampuan Bahasa asing (inggris). Namun Sebagian indikator dalam kategori baik-sangat baik.

Beberapa Harapan pengguna lulusan:

1. "Semakin mengembangkan skill keperawatan
2. "Tetap Menjadi pribadi yg beretika, dan melayani semaksimal mungkin"
3. "Semoga Universitas Brawijaya dapat terus mencetak lulusan terbaik terutama di bidang keperawatan demi membantu taraf kesehatan masyarakat Indonesia dan menjadi perawat yang amanah dalam menjalankan profesinya."

Beberapa Saran pengguna lulusan:

1. "lebih banyak praktek dalam lingkungan klinis"
2. "Khusus untuk lulusan keperawatan atau profesi mungkin dapat ditanamkan lebih lagi soal sikap profesional pemberi asuhan keperawatan saat bekerja di lapangan. Terimakasih"
3. "lebih diperbanyak pemantapan mental, skill dan kesiapan bekerja di lapangan khususnya di rumah sakit"

BAB IV

EVALUASI DAN RENCANA TINDAK LANJUT

4.1 Kesimpulan

1. Metode dan strategi pelaksanaan *tracer study* tahun 2022 terpusat di Universitas (UPKK) dengan link pengisian sinatra.ub.ac.id.
2. Keterisian *tracer study* alumni lulusan 2021 PS Profesi Ners adalah 81.7%.
3. Status alumni lulusan 2021 PS Profesi Ners sudah bekerja 90.6%.
4. Rerata masa tunggu alumni lulusan 2021 untuk bekerja pertama kali setelah lulus pendidikan adalah 0-3 bulan (rata-rata 2,2 bulan).
5. Kategori skala tempat kerja alumni lulusan 2021 PS Profesi Ners adalah skala nasional/ dalam negeri, sebagian besar di Instansi Pemerintah (89.61%) pada layanan Kesehatan.
6. Bidang pekerjaan alumni lulusan 2021 yang sesuai bidang keilmuannya 80% sangat erat.
7. Tingkat penghasilan alumni lulusan 2021 sebagian besar di atas empat juta rupiah (77.3%).
8. Kompetensi yang sangat perlu ditingkatkan pada proses pembelajaran adalah kemampuan mahasiswa dalam berbahasa inggris, kemampuan terkait dengan teknologi dan etika serta komunikasi terutama kesiapan untuk menuju dunia kerja.
9. Indikator kepuasan tertinggi pengguna lulusan didapat pada penilaian integritas alumni meliputi etika dan moral (93.5% sangat baik) serta komunikasi dan pengembangan diri. Kepuasan dengan indikator cukup dan perlu ditingkatkan paling besar adalah pada kemampuan Bahasa asing (inggris).

4.2 Rencana Tindak Lanjut

1. Peningkatan jumlah kegiatan alumni meliputi seminar alumni sekaligus untuk memfasilitasi pengisian tracer

2. Peningkatan keterlibatan alumni dalam kegiatan kemahasiswaan
3. Persiapan Bahasa asing bagi peserta didik profesi ners dalam keikutsertaan program internship luar negeri.
4. Kegiatan sarasehan 1x tiap semester yang dapat difasilitasi oleh Bidang Akademik ataupun bekerja sama dengan Himpunan Mahasiswa. Hal yang menjadi focus prodi adalah penyelenggaraan kegiatan belajar mengajar yang berkaitan dengan skill, minat penelitian mahasiswa serta ditunjang oleh sarana-prasarana daya penelitian yang memadai.

Lampiran

- Dokumentasi upaya sosialisasi



Lokakarya Laporan Tracer Study



Publikasi melalui Website

- Dokumentasi kegiatan tentang tracer study



- Kuesioner lulusan: <https://sinatra.ub.ac.id//>



Sinatra
SISTEM INFORMASI ALUMNI
DAN TRACER STUDI

Universitas Brawijaya

NIM : 190070300011061

NAMA : teguh wahyudi

PRODI : Profesi - Profesi Ners

KUESIONER : Tracer Study 1 - Kuisisioner Tracer Study awal (12 bulan setelah lulus).

*** = Pertanyaan wajib harus diisi.**

Jelaskan Status Anda

1. Mohon jelaskan apa aktifitas Anda saat ini *

- Bekerja pada suatu perusahaan / tempat usaha / instansi / lembaga (full time / part time)
- Wiraswasta / wirausaha / menjalankan usaha sendiri
- Melanjutkan pendidikan
- Tidak kerja / tidak berwirausaha / tidak studi lanjut tetapi sedang mencari kerja / mencoba wirausaha / mendafkan studi lanjut
- Belum memungkinkan untuk bekerja / berwirausaha / studi lanjut (memilih / wajib militer / mengurus keluarga)

Pertanyaan Seputar Kompetensi

2. Seberapa erat hubungan antara bidang studi selama berkuliah di UB dengan aktifitas / pekerjaan / studi lanjut / wiraswasta Anda saat ini? *

Autosave | Data Kuisisioner Tracer Study 1 Lulusan 2021 Seluruh jmsjmg - Kedokteran - Seluruh Program Studi 260902 | Aktifan Hadi Suwanto


File Home Insert Page Layout Formulas Data Review View Automate Help

Clipboard Font Alignment Number Styles Conditional Formatting Cells Editing Sensitivity Add-ins Commands Gro...

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R
2022-09-21	190070300	Wahyuni S	2021	-	-	Kota Mala	001019	14901	Kedokteran	Profesi	Keperawat	Profesi Ne	Bekerja ke	null	null	null	null	nu
2022-09-11	190070300	YOGIE AFI	2021	-	-	Kota Mala	001019	14901	Kedokteran	Profesi	Keperawat	Profesi Ne	Bekerja ke	null	null	null	null	nu
2022-08-01	190070300	AHMAD N	2021	-	-	Kota Batu	001019	14901	Kedokteran	Profesi	Keperawat	Profesi Ne	Bekerja ke	null	null	null	null	nu
2022-12-21	190070300	Anastasia	2021	-	-	Kota Batu	001019	14901	Kedokteran	Profesi	Keperawat	Profesi Ne	Bekerja ke	null	null	null	null	nu
2022-08-01	190070300	ANDRI JUN	2021	-	-	Kota Mala	001019	14901	Kedokteran	Profesi	Keperawat	Profesi Ne	Bekerja ke	null	null	null	null	nu
2022-11-01	190070300	Anita Sunje	2021	-	-	Kota Mala	001019	14901	Kedokteran	Profesi	Keperawat	Profesi Ne	Bekerja ke	null	null	null	null	nu
2022-09-21	190070300	ARNI JUNI	2021	-	-	Kab. Malang	001019	14901	Kedokteran	Profesi	Keperawat	Profesi Ne	Bekerja ke	null	null	null	null	nu
2022-08-01	190070300	Bambang S	2021	-	-	Kab. Malang	001019	14901	Kedokteran	Profesi	Keperawat	Profesi Ne	Bekerja ke	null	null	null	null	nu
2022-09-11	190070300	ANDIK PAN	2021	-	-	Kab. Berau	001019	14901	Kedokteran	Profesi	Keperawat	Profesi Ne	Bekerja ke	null	null	null	null	nu
2022-11-01	190070300	CHAIRUNN	2021	-	-	Kota Bangk	001019	14901	Kedokteran	Profesi	Keperawat	Profesi Ne	Bekerja ke	null	null	null	null	nu
2022-09-21	190070300	CHANDRA	2021	-	-	Kab. Tulung	001019	14901	Kedokteran	Profesi	Keperawat	Profesi Ne	Bekerja ke	Klinik	null	null	null	nu
2022-12-21	190070300	Christine H	2021	-	-	Kota Jaka	001019	14901	Kedokteran	Profesi	Keperawat	Profesi Ne	Bekerja ke	null	null	null	null	nu
2022-11-01	190070300	DIMAS DW	2021	-	-	Kab. Mala	001019	14901	Kedokteran	Profesi	Keperawat	Profesi Ne	Bekerja ke	null	null	null	null	nu
2022-11-01	190070300	DIYADI	2021	-	-	Kota Mala	001019	14901	Kedokteran	Profesi	Keperawat	Profesi Ne	Bekerja ke	null	null	null	null	nu
2022-09-21	190070300	VINSENILU	2021	-	-	Kab. Mang	001019	14901	Kedokteran	Profesi	Keperawat	Profesi Ne	Bekerja ke	null	null	null	null	nu
2022-08-01	190070300	DENI KARTI	2021	-	-	Kota Mala	001019	14901	Kedokteran	Profesi	Keperawat	Profesi Ne	Bekerja ke	null	null	null	null	nu
2022-09-21	190070300	DODI SAGI	2021	-	-	Kota Mala	001019	14901	Kedokteran	Profesi	Keperawat	Profesi Ne	Bekerja ke	null	null	null	null	nu
2022-12-21	190070300	TRIK Rahm	2021	-	-	Kab. Mala	001019	14901	Kedokteran	Profesi	Keperawat	Profesi Ne	Bekerja ke	null	null	null	null	nu
2022-09-11	190070300	KOMANG	2021	-	-	Kab. Mala	001019	14901	Kedokteran	Profesi	Keperawat	Profesi Ne	Bekerja ke	null	null	null	null	nu
2022-12-21	190070300	MYHAMMI	2021	-	-	Kab. Treng	001019	14901	Kedokteran	Profesi	Keperawat	Profesi Ne	Bekerja ke	null	null	null	null	nu

- Kuesioner pengguna lulusan: <http://tracer.ub.ac.id/pengguna>

https://tracer.ub.ac.id/pengguna



Survey Kepuasan Pengguna Lulusan Universitas Brawijaya 202

Yth. Pengguna Lulusan UB,

Dalam rangka meningkatkan kualitas lulusan Universitas Brawijaya, diperlukan survey terhadap pengguna lulusan sebagai salah satu indikator evaluasi perbaikan Universitas Brawijaya. Kami sangat mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu untuk dapat memberikan umpan balik terhadap lulusan Universitas Brawijaya yang bekerja di instansi atau perusahaan yang Bapak/Ibu pimpin dengan cara mengisi kuesioner pengguna lulusan Universitas Brawijaya.

Penilaian dan masukan yang Bapak/Ibu berikan sangat berharga bagi kami dan kami akan menjaga kerahasiaan informasi yang diberikan tersebut. Oleh karena itu bantuan penilaian dan masukan dari Bapak/Ibu sangat kami harapkan.

Atas nama Rektor Universitas Brawijaya, kami mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya atas kesediaan dan meluangkan waktu sejenak untuk berpartisipasi dalam pengisian survey ini.

Team tracer study Universitas Brawijaya

Nama Pengisi *

Bagaimana **sikap/etika** lulusan kami yang bekerja di tempat Anda? : Sangat Baik
 Baik
 Cukup
 Kurang

Bagaimana **keahlian** lulusan kami yang bekerja di tempat Anda berdasarkan bidang ilmunya? : Sangat Baik
 Baik
 Cukup
 Kurang

Bagaimana kemampuan **berbahasa asing** lulusan kami yang bekerja di tempat Anda? : Sangat Baik
 Baik
 Cukup
 Kurang

Bagaimana kemampuan **penggunaan teknologi informasi** lulusan kami yang bekerja di tempat Anda? : Sangat Baik
 Baik
 Cukup
 Kurang

Bagaimana kemampuan **berkomunikasi** lulusan kami yang bekerja di tempat Anda? : Sangat Baik
 Baik

Data Survey Pengguna Lulusan - Compatibility Mode

Search

Akhyan Hadi Susanto

File Home Insert Page Layout Formulas Data Review View Automate Help

Clipboard Font Alignment Number Styles Cells Editing Sensitivity Add-ins Command Gro...

ID	id_pengguna	timestamp	peno	nama_pen	perusahaan	jabatan	namamhs	thnulus	prodini	ikap	etika	keahlian	bi	kemampuan	penggunaan	kemampuan	kemampuan	harapan	te	saran	untuk	kestajaban	terjun	di	masyarakat	
957	08/07/2021	15:24	Nana	Septar	RSJB	Kasie	Kepera	Sukmawati	A	2020	S1	Kepe	Sangat	Baik	Sangat	Baik	Sangat	Baik	Sangat	Baik	Berbuat	lulus	Tetap	semangat		
963	08/07/2021	19:48	Joan	Saveria	RS UNPERSHEAD	NURSE	Arifan	Hur	W	2020	Profesi	Hiers	Sangat	Baik	Sangat	Baik	Cukup	Sangat	Baik	Baik	Sangat	Baik	Sangat	Baik	Sangat	Baik
964	08/07/2021	17:57	Alinda	Mulu	Rumah	Sakit	Staff	Alinda	Nuzi	2020	Profesi	Hiers	Baik	Sangat	Baik	Cukup	Sangat	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik
973	08/07/2021	19:41	Si	Khairiyah	RS Petrolina	Perawat	Harifa	Irma	F	2020	Profesi	Hiers	Sangat	Baik	Baik	Cukup	Sangat	Baik	Baik	Sangat	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik
1021	09/07/2021	18:31	Hi	Paniyah	STOKES TRI	Ketua	Jurusa	Na	Ida	Rahni	2020	S1	Kepe	Sangat	Baik	Sangat	Baik	Baik	Sangat	Baik	Sangat	Baik	Sangat	Baik	Sangat	Baik
1056	12/07/2021	16:01	Hi	Paniyah	STOKES TRI	Ketua	Jurusa	Na	Ida	Rahni	2020	S1	Kepe	Sangat	Baik	Sangat	Baik	Baik	Sangat	Baik	Sangat	Baik	Sangat	Baik	Sangat	Baik
1368	19/08/2021	09:02	Dr.	Bedah	MRS AL	PLCA	Perawat	Meli	Dicky	Risca	F	2020	Profesi	Hiers	Baik	Sangat	Baik	Baik	Sangat	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik
2235	20/10/2021	09:20	Firda	Mauli	K. Tumak	Sakit	Koordinator	F. Ikhla	Imani	2020	S1	Kepe	Sangat	Baik	Sangat	Baik	Baik	Sangat	Baik	Sangat	Baik	Sangat	Baik	Sangat	Baik	Sangat
2236	20/10/2021	10:43	Wiwit	Widyia	RSUD Bangil	Kapala	Ruang	Di	Lafifa	S1	2020	S1	Kepe	Sangat	Baik	Sangat	Baik	Baik	Sangat	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik
2237	20/10/2021	11:56	Anggi	Ra	Kiturga	Koor	Ruang	Rozaida	Laili	2020	S1	Kepe	Sangat	Baik	Sangat	Baik	Baik	Sangat	Baik	Sangat	Baik	Sangat	Baik	Sangat	Baik	Sangat
2239	20/10/2021	18:20	Faisal	Nurrah	RS	Citra	Hu	Kapala	Bidan	Indry	Mercu	2020	S1	Kepe	Sangat	Baik	Sangat	Baik	Sangat	Baik	Sangat	Baik	Sangat	Baik	Sangat	Baik
2242	21/10/2021	12:18	Ahmad	Kusa	RSUD Bangil	Kapala	ruang	Prindaury	Rani	2020	S1	Kepe	Sangat	Baik	Sangat	Baik	Cukup	Sangat	Baik	Sangat	Baik	Sangat	Baik	Sangat	Baik	Sangat
2245	21/10/2021	11:01	Edkanti	Wij	RS Orislag	Kapala	Depan	Profesi	Nuzri	2020	S1	Kepe	Sangat	Baik	Sangat	Baik	Baik	Sangat	Baik	Sangat	Baik	Sangat	Baik	Sangat	Baik	Sangat
2248	22/10/2021	11:08	Ahmad	Kusa	RSUD Bangil	Kapala	ruang	Anggi	Iskaha	2020	S1	Kepe	Baik	Sangat	Baik	Cukup	Sangat	Baik	Sangat	Baik	Sangat	Baik	Sangat	Baik	Sangat	Baik
2256	23/10/2021	17:29	Ahmad	Kusa	RSUD Bangil	Kapala	ruang	Anggi	Iskaha	2020	S1	Kepe	Baik	Sangat	Baik	Cukup	Sangat	Baik	Sangat	Baik	Sangat	Baik	Sangat	Baik	Sangat	Baik
2278	26/10/2021	17:37	BHMA	FAE	LARSUD PROF	Kapala	Ruang	Nikolus	Dani	2020	Profesi	Hiers	Sangat	Baik	Sangat	Baik	Sangat	Baik	Sangat	Baik	Sangat	Baik	Sangat	Baik	Sangat	Baik
2285	27/10/2021	17:20	Hasyim	S.Mez	RSUD Hote	D	Kapala	ruang	Karnela	dewi	2020	Profesi	Hiers	Sangat	Baik	Sangat	Baik	Baik	Sangat	Baik	Sangat	Baik	Sangat	Baik	Sangat	Baik
2289	28/10/2021	10:37	Dr.	Mula	Ana	LPT	PUSKES	Kapala	Puske	Na	Sandi	Sui	2020	Profesi	Hiers	Sangat	Baik	Sangat	Baik	Sangat	Baik	Sangat	Baik	Sangat	Baik	Sangat
2295	31/10/2021	18:38	Rizky	Risub	Koordinator	Putri	2020	S1	Kepe	Sangat	Baik	Sangat	Baik	Sangat	Baik	Baik	Baik	Sangat	Baik	Sangat	Baik	Sangat	Baik	Sangat	Baik	Sangat
2296	31/10/2021	18:29	Rizky	Risub	Koordinator	Irena	2020	S1	Kepe	Sangat	Baik	Sangat	Baik	Sangat	Baik	Baik	Baik	Sangat	Baik	Sangat	Baik	Sangat	Baik	Sangat	Baik	Sangat
2297	31/10/2021	18:24	Lean	Widya	IRSD Nigud	Kapala	Ruang	Kunuppul	Lili	2020	S1	Kepe	Baik	Sangat	Baik	Sangat	Baik	Sangat	Baik	Sangat	Baik	Sangat	Baik	Sangat	Baik	Sangat