

LAPORAN TRACER STUDY PROGRAM STUDI PROFESI NERS

DEPARTEMEN KEPERAWATAN FAKULTAS ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS BRAWIJAYA

2023

LAPORAN TRACER STUDY
PROGRAM STUDI PROFESI NERS



**DEPARTEMEN KEPERAWATAN
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS BRAWIJAYA
TAHUN 2023**

L E M B A R P E N G E S A H A N

	UNIVERSITAS BRAWIJAYA	UN10/F17.11.99/h.01.02.a/65
		29 Desember 2023
	Laporan Tracer Study Program Studi Profesi Ners	Revisi ke 1
		Halaman 2 dari 27

Laporan Tracer Study

Proses	Penanggungjawab			Tanggal
	Nama	Jabatan	Tanda tangan	
Perumusan	Ns. Suryanto, S.Kep, M.Nurs, Ph.D	Ketua Program Studi		29 Desember 2023
Pemeriksaan	Ns. Annisa Wuri Kartika, S.Kep., M.Kep., Sp.Kep.Kom	Ketua UJM		29 Desember 2023
Persetujuan	Dr. Ns. Kumboyono, S.Kep., M.Kep., Sp.Kep.Kom	Ketua Departemen		29 Desember 2023
Penetapan	Dr. Ns. Kumboyono, S.Kep., M.Kep., Sp.Kep.Kom	Ketua Departemen		29 Desember 2023
Pengendalian	Dr. Yulian Wiji Utami, S.Kp., M.Kes	Sekretaris Departemen		29 Desember 2023

Keterangan kode dokumen:

F17 = kode unit (Departemen)

11.12 = kode sub unit (PS Profesi Ners)

DAFTAR ISI

L E M B A R P E N G E S A H A N	2
DAFTAR ISI.....	3
KATA PENGANTAR.....	4
BAB I.....	6
PENDAHULUAN	6
1.1 Latar Belakang	6
1.2 Tujuan	6
1.3 Manfaat	7
BAB II.....	8
METODE PELAKSANAAN	8
2.1 Teknik Pengambilan Data	8
2.2 Tim Survei Lulusan dan Pengguna Lulusan	9
2.3 Jadwal Tracer Study	10
BAB III.....	12
HASIL DAN ANALISA DATA	12
3.1 Jumlah Keterisian	12
3.2 Status Pekerjaan	12
3.3 Rerata Masa Tunggu	13
3.4 Kategori Skala Tempat Kerja	13
3.5 Kesesuaian Bidang Kerja	15
BAB IV.....	22
EVALUASI DAN RENCANA TINDAK LANJUT	22
4.1 Kesimpulan.....	22
4.2 Rencana Tindak Lanjut.....	22
Lampiran	24

KATA PENGANTAR

Puji syukur dipanjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas limpahan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penyusunan Laporan Monitoring dan Evaluasi *Tracer Study* Alumni dan Pengguna dapat diselesaikan dengan baik sesuai jadwal yang direncanakan.

Program Studi Profesi Ners, Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Brawijaya, Malang sebagai salah satu institusi pendidikan tinggi di Indonesia, melalui visi dan misinya berkomitmen untuk memberikan kontribusi kepada bangsa, negara, dan masyarakat dengan menghasilkan sumber daya manusia yang berkualitas agar tercapai pembangunan kesehatan yang holistik dan berkelanjutan.

Sistem Penjaminan Mutu merupakan salah satu aspek organisasi yang dibangun oleh Pimpinan Universitas Brawijaya Malang dan diteruskan di tingkat fakultas, departemen dan program studi sejak berdirinya sampai saat ini, agar tercapai standar mutu yang diharapkan. Salah satu cara memantau proses demi tercapainya mutu adalah dengan melakukan monitoring evaluasi *tracer study* yang dilakukan pada tingkat Fakultas, Departemen, maupun Program Studi. Program Studi Profesi Ners telah melakukan upaya-upaya perbaikan untuk meningkatkan kualitas, meliputi perbaikan input dan proses agar mendapatkan output lulusan yang baik yang mana hal ini dapat terangkum dalam *tracer study* alumni dan pengguna. *Tracer study* atau yang disebut studi pelacakan merupakan penelusuran lulusan yang terkait dengan informasi kompetensi pendidikan tinggi di lingkungan dunia kerja professional. *Tracer study* menilai relevansi pendidikan tinggi, informasi kebutuhan stakeholder atau pengguna, dan kelengkapan persyaratan bagi akreditasi pendidikan tinggi.

Laporan monitoring dan evaluasi *tracer study* alumni dan pengguna ini merupakan acuan perbaikan kualitas mutu pembelajaran, dan lulusan yang memiliki kompetensi tinggi dalam bidang keilmuan masing-masing, beriman, berakhlak, inovatif dan peka budaya. Laporan monev *tracer study* ini juga merupakan cerminan tercapainya mutu kemahasiswaan dan lulusan oleh seluruh pimpinan dan civitas di Program Studi Profesi Ners, Fakultas Ilmu Kesehatan,

Universitas Brawijaya Malang dalam melakukan penjaminan mutu. Dengan tersusunnya laporan monev *tracer study* ini, kami berharap dapat memberi masukan pada perbaikan kualitas mutu pembelajaran dan lulusan serta ketercapaian mutu lulusan atau alumni pada tahun selanjutnya demi kemajuan Program Studi Profesi Ners dan Universitas Brawijaya Malang pada umumnya.

Malang, Desember 2023

Penyusun

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Institusi Pendidikan Tinggi menghadapi banyak perubahan seiring dengan berkembangnya teknologi informasi. Perubahan dalam berbagai aspek menjadi tantangan Perguruan tinggi untuk terus berbenah. Hal ini memastikan bahwa perguruan tinggi memberikan layanan yang terbaik dan menghasilkan luaran yang berkapasitas bagi masyarakat. Fakultas Ilmu Kesehatan sebagai fakultas dengan jumlah program studi di Universitas Brawijaya memiliki tantangan dalam penyelenggara proses pendidikan dan pelayanan bagi pengguna, termasuk alumni dan pengguna lulusan.

Selain itu, sebagai institusi penyelenggara pendidikan yang menghasilkan lulusan perlu mengevaluasi daya serap lulusan dan kesesuaian dengan kebutuhan pasar. Semakin tinggi daya serap lulusan dan semakin sesuai lulusan dengan kebutuhan pasar tenaga kerja menunjukkan kekuatan institusi dalam menghasilkan lulusan yang sesuai dengan kebutuhan, termasuk pula kaitannya dengan tingkat entrepreneur yang dihasilkan pendidikan tinggi. Tracer Studi merupakan salah satu instrumen penting dalam rangka mengevaluasi kualitas lulusan dan daya serap lulusan pendidikan tinggi. Informasi-informasi yang didapat melalui tracer studi ini sebagai landasan untuk tindak lanjut dalam pengelolaan Program Studi Profesi Ners ke depan, termasuk di dalamnya adalah dalam pengembangan kurikulum program studi. Hasil tracer studi juga diharapkan dapat menjadi salah satu langkah penjaminan mutu di Fakultas Ilmu Kesehatan. Oleh karena itu perlu adanya pelaksanaan dan pelaporan tracer studi di Fakultas Ilmu Kesehatan UB.

1.2 Tujuan

Tracer study dilakukan oleh Program Studi Profesi Ners UB pada tahun 2023 dengan tujuan sebagai berikut:

1. Menjelaskan **metode dan strategi pelaksanaan** *tracer study* tahun 2023.
2. Mengidentifikasi **keterisian** *tracer study* alumni lulusan 2022.

3. Menganalisis **status pekerjaan** alumni lulusan 2022.
4. Menganalisis **rerata masa tunggu** alumni lulusan 2022 untuk mendapat pekerjaan pertama setelah lulus pendidikan dan berkegiatan.
5. Menganalisis **kategori skala tempat kerja** alumni lulusan 2022.
6. Menganalisis prosentase **bidang kerja** alumni lulusan 2022 yang sesuai bidang keilmuannya.
7. Menganalisis **tingkat penghasilan** alumni lulusan 2022.
8. Menganalisis umpan balik pembelajaran: **kompetensi yang dikuasai dan dibutuhkan** dalam dunia kerja alumni lulusan 2022.
9. Menganalisis **kepuasan pengguna lulusan** terkait kinerja para alumni lulusan 2021 dan 2022 Program Studi Profesi Ners FIKES UB.
10. Menetapkan rencana strategis dalam perbaikan kualitas lulusan Program Studi Profesi Ners FIKES UB.

1.3 Manfaat

A. Institusi

Sebagai sarana untuk untuk melakukan evaluasi diri terhadap pengembangan program penyelenggaraan pendidikan di Program Studi Profesi Ners FIKES UB, mengetahui sebaran alumni pada berbagai bidang pekerjaan, mendapatkan umpan balik dari *stake holder* dan alumni dalam upaya perbaikan kurikulum dan proses pembelajaran, dan memberikan manfaat dalam penilaian akreditasi.

B. DIKTI

Melakukan evaluasi penyelenggaraan dan monitoring terhadap lulusan alumni dalam pemetaan sebaran SDM Pendidikan Tinggi di Indonesia dan perencanaan program pengembangan SDM Indonesia di era 5.0 menuju SDM unggul dan berkualitas, khususnya bidang kesehatan.

C. Stake Holder

Sebagai acuan Rumah Sakit dan Institusi Pendidikan serta Institusi terkait dalam pengembangan program yang dibutuhkan disesuaikan dengan kondisi yang terkini.

BAB II

METODE PELAKSANAAN

2.1 Teknik Pengambilan Data

Tracer Study di UB dilaksanakan oleh Subdirektorat Alumni dan Tracer Study pada Direktorat Pengembangan Karier dan Alumni (DPKA) dibawah arahan Rektor melalui Wakil Rektor Bidang Kemahasiswaan, Alumni dan Kewirausahaan Mahasiswa. Tim tracer study UB terdiri dari tim universitas dan tim fakultas. Tim tracer study di tingkat universitas bertugas sebagai fasilitator utama pelaksanaan Tracer Study di UB. Tim tracer study universitas terdiri dari DPKA dan berbagai unit lain di UB yang menjadi stakeholder data tracer study. Tim tracer study di tingkat fakultas bertugas sebagai perpanjangan tangan tim tracer study universitas yang secara intensif mengarahkan para lulusannya untuk mengisi kuesioner online di sistem tracer study UB. Tim tracer study fakultas terdiri dari gabungan dosen dan staff di tingkat fakultas, departemen dan prodi yang secara khusus langsung berhubungan dengan alumninya.

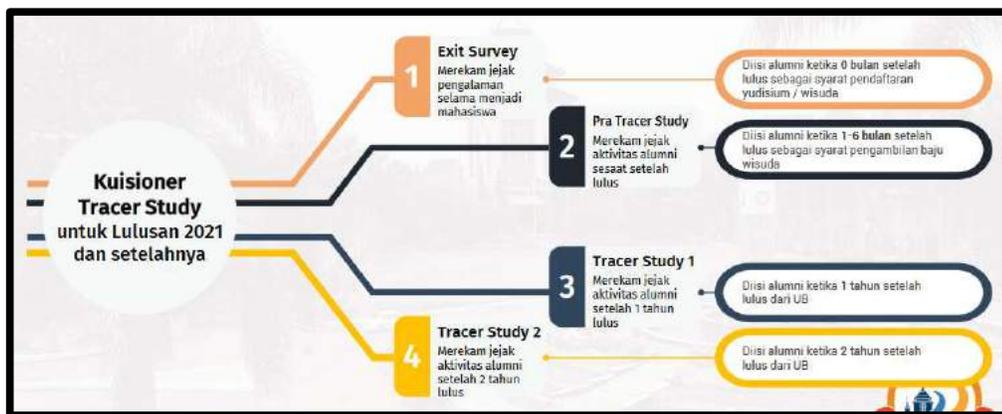
Dalam pelaksanaan Tracer Study, hal utama yang harus dilakukan adalah pengumpulan basis data responden/alumni. Teknik pengumpulan basis data dilakukan dengan mengambil data alumni dari Sistem Informasi Alumni dan Tracer Study (SINATRA) secara langsung dan juga dengan melakukan sinkronisasi data dari Sistem Informasi Akademik Mahasiswa (SIAM). Hal utama selanjutnya adalah penyusunan kuesioner tracer study. Pelaksanaan Tracer Study UB menggunakan instrumen kuesioner untuk memperoleh data. Kuesioner yang digunakan saat ini adalah kuesioner online, yang bisa diakses di sinatra.ub.ac.id dengan menggunakan akun masing-masing alumni. Kuesioner Tracer Study UB mengadopsi dari kuesioner KEMDIKBUDRISTEK dengan dilakukan penambahan pertanyaan-pertanyaan khusus untuk kebutuhan UB.

Pengambilan data dilakukan terpusat di tingkat Universitas dan Operator Tracer di tingkat Fakultas. Alumni akan diwajibkan membuat akun pengisian tracer study (pada SINATRA) melalui akun SIAM sebelum yudisium. Setiap alumni akan

memiliki password pada akun SINATRA masing-masing yang akan dikirimkan ke email pribadi. Masing-masing alumni/lulusan akan dikirimkan pesan pengingat pengisian tracer study setiap periode tracer dan link form pengisian tracer studi yang dikirim melalui email dan pesan singkat (SMS) oleh Unit Teknologi Informasi dan Komunikasi (TIK), Universitas Brawijaya. Selain itu terdapat operator Tracer Study di tingkat Fakultas yang bertugas memastikan keterisian kuesioner oleh pengguna lulusan. Pengisian kuesioner dilakukan secara online berbasis website melalui link berikut:

- Kuesioner lulusan: <https://sinatra.ub.ac.id//> (Gambar 1)
- Kuesioner pengguna lulusan: <http://tracer.ub.ac.id/pengguna>

Untuk meningkatkan jumlah responden, operator tracer study melakukan komunikasi informal dan mengirimkan surat resmi terkait dengan pengisian link tracer study.



Gambar 1. Jenis dan Waktu Pengisian Kuesioner pada SINATRA. Tracer study 1 digunakan sebagai penyusunan laporan akhir

2.2 Tim Survei Lulusan dan Pengguna Lulusan

Pelaksanaan survey lulusan dan pengguna lulusan dilaksanakan di tingkat universitas, yang dikelola oleh Direktorat Pengembangan Karier dan Alumni (DPKA). Operator Tracer Study di tingkat Fakultas yang bertugas melakukan koordinasi dengan DPKA dan memastikan keterisian kuesioner. Laporan data hasil tracer study dilakukan oleh UJM ditingkat Departemen dan GJM ditingkat Fakultas bekerjasama dengan Bidang Kemahasiswaan dan Alumni FIKES UB.

2.3 Jadwal Tracer Study

Secara umum, pelaksanaan Tracer Study UB dilakukan melalui berbagai macam proses. Langkah awal dalam pelaksanaan Tracer Study UB adalah penyusunan rencana kerja dan pengumpulan database alumni, yang diperoleh dari SINATRA dan SIAM. Setelah database yang diperoleh lengkap, Tim Tracer Study UB kemudian mengirimkan email dan SMS permohonan pengisian kuesioner kepada alumni melalui broadcast yang dilakukan secara terpusat oleh TIK pusat. Data yang diperoleh dari alumni yang sudah mengisi kuesioner akan disimpan dalam server UB, untuk kemudian diolah dan di analisis lebih lanjut. Hasil yang didapat ini akan dilaporkan kepada tim tracer study fakultas secara berkala untuk memantau perolehan hasil pengisian kuesioner. Alumni yang belum mengisi kuesioner akan dihubungi kembali oleh tim tracer study fakultas melalui kontak pribadi dengan telepon atau WhatsApp untuk dapat diingatkan kembali agar bersedia mengisi kuesioner tracer study. Proses reminder akan terus berlangsung sampai masa akhir penarikan selesai. Proses reminder melalui telepon, SMS, email dan WhatsApp dilakukan oleh DPKA serta TIK Pusat dan juga tim tracer fakultas secara bergantian.

Tracer Study UB dalam pelaksanaannya terbagi kedalam empat tahapan, yaitu tahap perencanaan dan persiapan, tahap pelaksanaan Tracer Study UB, tahap penutupan kuesioner dan analisis data, serta tahap laporan. Alumni yang tidak/belum mengisi kuesioner dapat diakibatkan oleh beberapa hal, antara lain motivasi kurang, alamat email atau kontak salah atau juga karena kesibukan masing-masing alumni. Pada prosesnya, alumni yang tidak/belum mengisi kuesioner akan selalu dilaporkan pada tim tracer study fakultas secara berkala. Hal ini dimaksudkan agar tim tracer study fakultas dapat membantu tim tracer study universitas terutama untuk memperbaiki kesalahan data kontak alumni, mengingatkan alumni untuk mengisi kuesioner (reminder) dan memberikan motivasi tambahan dalam pengisian kuesioner.

Tabel 1. Jadwal pelaksanaan Survei Pengguna Lulusan

No	Tahapan	Waktu
1	Identifikasi data alumni oleh DPKA	1 bulan
2	Koordinasi Tim Tracer Fakultas dengan Tim Tracer study universitas/DPKA	1 bulan
3	Pendistribusian surat dan link kuesioner oleh Unit Teknologi Informasi dan Komunikasi (TIK), Universitas Brawijaya ke lulusan	1 bulan
4	Pengisian link kuesioner	2 bulan (1 bulan di tiap semester)
5	Analisis data	2 minggu
6	Penyusunan Laporan	2 minggu

2.4 Strategi Ketercapaian Isian

- Pengisian tracer study sebagai salah satu syarat yudisium/sumpah profesi
- Pengisian tracer study sebagai salah satu syarat legalisir ijazah
- Koordinasi dengan Koordinator Alumni tiap Angkatan, bekerja sama dengan Ikatan Alumni (IKA) FIKES UB
- Peningkatan jumlah kegiatan alumni untuk memfasilitasi pengisian tracer (seminar, workshop)
- Bekerjasama dengan BEM/Himpunan untuk blasting data lulusan “belum mengisi”
- Blasting data lulusan “belum mengisi” oleh Program Studi tiap semester
- Pengisian tracer study sebagai salah satu syarat legalisir ijazah

BAB III
HASIL DAN ANALISA DATA

3.1 Jumlah Keterisian

NO	Tahun Lulus	Jumlah Lulusan	Jumlah Pengisian	Persentase
1	2022	141	44	31.21%

Target universitas yang diharapkan untuk jumlah pengisian tracer adalah 80%, namun secara keseluruhan jumlah ketercapaian pengisian tracer lulusan Program Studi Profesi Ners tahun 2022 adalah 31.21%. Keterisian tracer lulusan belum sesuai target dikarenakan permasalahan system Sinatra (akun yang sama terdeteksi antara program studi sarjana dan profesi sehingga terjadi tumpang tindih data lulusan dan hilangnya data). Masalah ini telah didiskusikan dengan tim DPKA dan DTI UB. Terkait dengan kebutuhan akreditasi LAMPTKES, data ini masih dapat digunakan untuk evaluasi lulusan (minimal responden evaluasi lulusan sebanyak 30% per tahun kelulusan). Startegi keterisian masih dilakukan dengan cara pelibatan alumni pada kegiatan seperti seminar, workshop alumni maupun kegiatan non formal seperti pengurusan STR atau NIRA serta koordinasi berkelanjutan dengan koordinator alumni Angkatan 2022.

3.2 Status Pekerjaan

No	Status Pekerjaan	Jumlah	Persentase
1	Bekerja	44	100%
2	Berwirausaha	0	0%
3	Melanjutkan Studi	0	0%
4	Belum Bekerja	0	0%
Total Pengisian		44 (100%)	

Berdasarkan tabel di atas dari 44 Alumni yang mengisi 100% alumni sudah berstatus bekerja. Tidak ada alumni yang berwirausaha maupun melanjutkan

studi. Pelatihan pengembangan wirausaha saat studi dapat lebih ditingkatkan untuk menyiapkan alumni tidak hanya mencari pekerjaan namun juga dapat membuka lapangan kerja saat lulus. Seperti pengembangan usaha dibidang keperawatan, langkah-langkah praktik mandiri perawat, maupun kesiapan lain untuk dapat terjun ke dunia kerja. Hal ini perlu dilakukan dengan diadakannya tim pengembangan karir tingkat fakultas/departemen.

3.3 Rerata Masa Tunggu

No	Masa Tunggu	Jumlah	Persentase
1	≤ 0 Bulan	20	45,5%
2	0- 3 Bulan	19	43,2%
3	3-6 Bulan	3	6,8%
4	6-12 Bulan	1	2,3%
5	≥ 12 Bulan	1	2,3%
Total Pengisian		44 (100%)	

Waktu tunggu alumni merupakan waktu yang menunjukkan jarak dari mahasiswa lulus hingga mendapatkan pekerjaan untuk pertama kalinya, dengan rata-rata 0,5 bulan. Berdasarkan hasil analisis evaluasi tracer study tentang waktu tunggu alumni untuk mendapatkan pekerjaan pertama kalinya menunjukkan sebagian besar lulusan (45.5%) mendapatkan pekerjaan kurang dari 0 bulan sebelum menyelesaikan studi di Profesi Ners (mendapatkan pekerjaan sebelum lulus). Total 97.3% lulusan mendapatkan pekerjaan kurang dari 6 bulan. Hal ini melebihi dari target dari Universitas. Semua lulusan telah bekerja, sehingga tidak perlu mendapatkan pendampingan karir baik dari DPKA maupun fakultas.

3.4 Kategori Skala Tempat Kerja

No	Skala Tempat Kerja	Jumlah	Persentase
1	Multinasional/Internasional	1	2,8%
2	Nasional/Wiraswasta Berbadan Hukum	22	50%

3	Lokal/Wilayah/Wiraswasta Tidak Berbadan Hukum	21	47,7%
Total Pengisian		44	

Berdasarkan tabel di atas dari 44 Alumni yang mengisi 50% bekerja pada RS/Layanan Kesehatan Tingkat Nasional. Tidak hanya lingkup nasional, 2,8% lulusan juga bekerja pada RS/Layanan Kesehatan dengan taraf Multinasional di dalam negeri (*Fullerton Health Indonesia*).

N	Kategori Tempat Kerja	Jumlah	Persentase
1	Instansi pemerintah	18	40,91%
2	Organisasi non profit / Lembaga Swadaya Masyarakat	1	2,27%
3	Perusahaan swasta	20	45,45%
4	Wiraswasta/perusahaan sendiri	0	0%
5	BUMN/BUMD	3	6,82%
6	Institusi/Organisasi Multilateral	2	4,55%
Total Pengisian		44	

Berdasarkan tabel di atas dari 44 Alumni yang mengisi 36.36% bekerja pada RS/Layanan Kesehatan Instansi Pemerintah dan 45.45% bekerja pada Perusahaan swasta (RS/ Klinik Swasta). Sebagian besar bekerja di Dinas Kesehatan/Puskesmas/RS Umum/RS Pendidikan/RS Daerah maupun Pusat dan Kementerian Kesehatan. Sebagian besar lulusan berstatus sebagai PNS. 13.64% Lulusan juga tersebar di Perusahaan lain, LSO maupun Perusahaan naungan BUMN (contoh BPJS Kesehatan).

3.5 Kesesuaian Bidang Kerja

No	Kesesuaian Bidang Kerja	Jumlah	Persentase
1	Sangat Erat	28	63,64%
2	Erat	13	29,56%
3	Cukup Erat	3	6,8%
4	Kurang Erat	0	0%
5	Tidak Sama Sekali	0	0%
Total Pengisian		44 (100%)	

Tabel tersebut menunjukkan penilaian alumni terhadap keeratan/kesesuaian tingkat Pendidikan yang diperlukan saat melaksanakan pekerjaan. Dari tabel tersebut didapatkan hasil bahwa 28 alumni (63,64%) menyatakan bahwa bidang studi yang ditempuh sangat erat kaitannya dengan bidang pekerjaan saat ini. Hal ini karena sebagian besar alumni bekerja sebagai perawat di layanan Kesehatan. 3 alumni (3,53%) menjawab kurang erat dikarenakan bekerja di ranah administrasi.

Tingkat Penghasilan

No	Kesesuaian Bidang Kerja	Jumlah	Persentase
1	Rp. <1.000.000	0	0%
2	Rp. 1.000.000 – 1.999.999	4	9%
3	Rp. 2.000.000 – 3.999.999	24	54,54%
4	Rp. 4.000.000 – 5.999.000	13	29,54%
5	Rp. >6.000.000	3	6,8%
Total Pengisian		44	

Berdasarkan informasi yang diperoleh dari pengisian survey tentang pendapatan yang diperoleh alumni yang sudah bekerja, diketahui bahwa sebagian besar alumni mempunyai penghasilan lebih dari empat juta berjumlah 36.34%. dan 54,54% pada kisaran UMR. Hal ini dapat disimpulkan jika sebagian besar penghasilan alumni sudah minimal UMR. Namun, masih ditemukan 9% alumni yang berpenghasilan kurang dari dua juta. Alumni bekerja pada klinik swasta.

3.6 Umpan Balik Pembelajaran: Kompetensi yang dikuasai dan dibutuhkan dalam dunia kerja

NO	Program Studi	Sangat Baik/Sangat Tinggi	%	Baik/Tinggi	%	Cukup	%	Kurang Baik/Rendah	%	Tidak Baik/Sangat Rendah	%
1	Etika	20	45,45%	20	45,45%	4	9,09%	0	0%	0	0%
2	Keahlian Berdasarkan Bidang Ilmu	3	6,82%	27	61,36%	13	29,55%	1	2%	0	0%
3	Bahasa Inggris	4	9,09%	8	18,18%	30	68,18%	2	5%	0	0%
4	Penggunaan Teknologi Informasi	5	11,36%	28	63,64%	11	25,00%	0	0%	0	0%
5	Komunikasi	8	18,18%	26	59,09%	10	22,73%	0	0%	0	0%
6	Kerja sama tim	12	27,27%	26	59,09%	6	13,64%	0	0%	0	0%
7	Pengembangan diri	6	13,64%	33	75,00%	5	11,36%	0	0%	0	0%



Pada saat lulus, kompetensi yang paling besar dikuasai alumni atau lulusan adalah nilai etika dalam bekerja dengan skor sebesar 3.36, diikuti kompetensi Kerjasama tim dengan skor 3.14. Kompetensi pengembangan diri dengan skor 3.02, kompetensi komunikasi sebesar 2.95, kompetensi penggunaan teknologi informasi sebesar 2.86, kompetensi keahlian berdasarkan bidang ilmu sebesar 2.73, dan yang terakhir adalah kompetensi Bahasa Inggris sebesar 2.32 (masih sama dengan lulusan tahun sebelumnya). Dari data survei diatas, diharapkan pembelajaran dan kegiatan mahasiswa selama studi dapat meningkatkan kemampuan mahasiswa dalam berbahasa inggris, kemampuan terkait keilmuaan serta kompetensi penggunaan teknologi informasi terutama berhubungan dengan kesiapan untuk menuju dunia kerja.

3.7 Kepuasan Pengguna Lulusan Tahun 2021 (n=41)

No.	Jenis Kemampuan	Jumlah Lulusan yang Dinilai oleh Pengguna							
		Sangat Baik	%	Baik	%	Cukup	%	Kurang	%
1	Integritas (etika dan moral)	39	95,12%	2	4,88%	0	0,00%	0	0
2	Keahlian berdasarkan bidang ilmu (profesionalisme)	30	73,17%	10	24,39%	1	2,44%	0	0
3	Bahasa Inggris	24	58,54%	14	34,15%	3	7,32%	0	0
4	Penggunaan Teknologi Informasi	35	85,37%	6	14,63%	0	0,00%	0	0
5	Komunikasi	37	90,24%	4	9,76%	0	0,00%	0	0
6	Kerja sama tim dan kepemimpinan	37	90,24%	4	9,76%	0	0,00%	0	0
7	Pengembangan diri	38	92,68%	3	7,32%	0	0,00%	0	0
Total		(a) = 240		(b) = 43		(c) = 4		(d) = 0	

3.8 Kepuasan Pengguna Lulusan Tahun 2022 (n=36)

No.	Jenis Kemampuan	Jumlah Lulusan yang Dinilai oleh Pengguna							
		Sangat Baik	%	Baik	%	Cukup	%	Kurang	%
1	Integritas (etika dan moral)	34	94,44%	2	5,56%	0	0,00%	0	0
2	Keahlian berdasarkan bidang ilmu (profesionalisme)	31	86,11%	4	11,11%	1	2,78%	0	0
3	Bahasa Inggris	23	63,89%	9	25,00%	4	11,11%	0	0
4	Penggunaan Teknologi Informasi	32	88,89%	4	11,11%	0	0,00%	0	0
5	Komunikasi	34	94,44%	2	5,56%	0	0,00%	0	0
6	Kerja sama tim dan kepemimpinan	32	88,89%	4	11,11%	0	0,00%	0	0
7	Pengembangan diri	33	91,67%	3	8,33%	0	0,00%	0	0
Total		(a) = 219		(b) = 28		(c) = 5		(d) = 0	

Indikator kepuasan tertinggi didapat pada bagaimana integritas alumni meliputi etika dan moral serta komunikasi dan pengembangan diri. Kepuasan dengan indicator cukup dan perlu ditingkatkan paling besar pada kemampuan Bahasa asing (inggris). Namun Sebagian indikator dalam **kategori baik-sangat baik**.

Beberapa Harapan pengguna lulusan:

1. "Etika sudah sangat baik, menguasai bidang dengan baik, harapan lulusan dapat memberikan kontribusi lebih untuk pengembangan profesi. Bukan hanya menyelesaikan rutinitas"
2. "skillfull, smart, kemampuan adaptasi yang cepat, mental yang tangguh"
3. "Harapannya ke depan keterampilan lulusan UB lebih ditingkatkan"
4. "Diharapkan mampu memberi inovasi"

Beberapa Saran pengguna lulusan:

1. "Mengadakan kerjasama dengan pemerintah kota/kabupaten untuk melanjutkan pendidikan"
2. "Perbanyak praktik lapangan pada waktu pendidikan pre klinik dengan kasus yg bervariasi"
3. "Semoga UB bisa lebih memperhatikan jurusan keperawatan khususnya profesi, agar dalam proses pre clinic maupun clinic ilmu yang di dapatkan dalam hal praktik benar2 sesuai dengan kompetensi dan di tempat yang lebih tepat dari sebelumnya. Terimakasih."

BAB IV EVALUASI DAN RENCANA TINDAK LANJUT

4.1 Kesimpulan

1. Metode dan strategi pelaksanaan *tracer study* tahun 2023 terpusat di Universitas (DPKA) dengan link pengisian <https://sinatra.ub.ac.id//>
2. Keterisian *tracer study* alumni lulusan 2022 PS Profesi Ners adalah 31.21%.
3. Status alumni lulusan 2022 PS Profesi Ners sudah bekerja 100%.
4. Rerata masa tunggu alumni lulusan 2022 untuk bekerja pertama kali setelah lulus pendidikan adalah 0-3 bulan (rata-rata 0,5 bulan).
5. Kategori skala tempat kerja alumni lulusan 2022 PS Profesi Ners adalah skala nasional/ dalam negeri, sebagian besar di Instansi Swasta (45,45%) pada layanan Kesehatan.
6. Bidang pekerjaan alumni lulusan 2022 yang sesuai bidang keilmuannya 63,64% sangat erat.
7. Tingkat penghasilan alumni lulusan 2022 sebagian besar di atas empat juta rupiah 36.34% dan 54,54% di atas dua juta rupiah.
8. Kompetensi yang sangat perlu ditingkatkan pada proses pembelajaran adalah kemampuan mahasiswa dalam berbahasa inggris, kemampuan terkait keilmuan serta kompetensi penggunaan teknologi informasi terutama berhubungan dengan kesiapan untuk menuju dunia kerja.
9. Indikator kepuasan tertinggi pengguna lulusan didapat pada penilaian integritas alumni meliputi etika dan moral (95,12% sangat baik untuk lulusan 2021 dan 94,44% sangat baik untuk lulusan 2022) serta komunikasi dan pengembangan diri. Kepuasan dengan indikator cukup dan perlu ditingkatkan paling besar adalah pada kemampuan Bahasa asing (inggris).

4.2 Rencana Tindak Lanjut

1. Perlu adanya pembentukan tim pengembangan karir tingkat fakultas/ departemen, terkait dengan pembekalan persiapan kerja sebelum lulus.
2. Pengembangan wirausaha saat studi dapat lebih ditingkatkan untuk

menyiapkan lulusan tidak hanya mencari pekerjaan namun juga dapat membuka lapangan kerja saat lulus. Seperti pengembangan usaha dibidang keperawatan, langkah-langkah praktik mandiri perawat, maupun kesiapan lain untuk dapat terjun ke dunia kerja.

3. Evaluasi kurikulum Pendidikan Profesi pada penekanan peningkatan skill, kemampuan dalam berbahasa inggris, serta kemampuan terkait dengan teknologi.
4. Penguatan kualitas tugas yang luarannya layak publikasi dengan penggunaan bahasa asing, contoh Karya Ilmiah Akhir (KIA).
5. Melanjutkan jumlah kegiatan alumni untuk memfasilitasi pengisian tracer (seminar, workshop) tiap tahun.

Lampiran

- Dokumentasi kegiatan tentang tracer study





KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS BRAWIJAYA

Jalan Veteran, Malang 65145, Indonesia
Telp. +62341 551611, Fax. +62341 565420
E-mail: rektorat@ub.ac.id website: <http://ub.ac.id>

Nomor : 19135/UN10.A03/TU.00/2023
Lampiran : satu lembar
Hal : Undangan

Yth.

1. Wakil Dekan Bidang Akademik
2. Wakil Dekan Bidang Kemahasiswaan, Alumni, dan Kewirausahaan Mahasiswa
3. Wakil Direktur Bidang Akademik, Kemahasiswaan, Alumni, dan Kerjasama Sekolah Pascasarjana
4. Wakil Direktur Bidang Akademik dan Kemahasiswaan PSDKU UB Jakarta
5. Wakil Direktur Bidang Akademik dan Kerjasama PSDKU UB Kediri
6. Wakil Direktur Bidang Kemahasiswaan PSDKU UB Kediri
7. Ketua GJM Fakultas
8. Ketua GJM Sekolah Pascasarjana
9. Ketua UJM S1, S2, S3, Spesialis, Profesi, D3, D4
10. Ketua Departemen S1, S2, S3, Spesialis, Profesi, D3, D4
11. Ketua Program Studi S1, S2, S3, Spesialis, Profesi, D3, D4
12. Kasubag Akademik, Kemahasiswaan, Alumni, dan Kewirausahaan Mahasiswa
13. Perwakilan Tim Tracer Study Fakultas
14. Seluruh Operator Tracer Study

Universitas Brawijaya

Sehubungan dengan akan dimulainya pelaporan Tracer Study UB 2023, kami mengundang kami mengundang Bapak/Ibu/Sdr pada

Hari, Tanggal : Jumat, 22 Desember 2023

Waktu : 14.00 WIB – selesai

Media : Zoom

Meeting ID : 964 2771 9219

Passcode : 434767

<https://univ-brawijaya.zoom.us/j/96427719219?pwd=b28wdDMwSFb1b2xRYVdXc2VPUUdZZz09>

Acara : Workshop Finalisasi Data Tracer Study UB 2023

Atas perhatian dan kehadirannya kami ucapkan terima kasih.



Dr. Setiawan Noerdajasakti, SH., MH.
Rektor Bidang Kemahasiswaan,
Alumni, dan Kewirausahaan Mahasiswa

NIP. 196406201989031002

- Dokumentasi upaya sosialisasi



Publikasi melalui Website

- Kuesioner lulusan: <https://sinatra.ub.ac.id//>

Sinatra
SISTEM INFORMASI ALUMNI
DAN TRACER STUDI
Universitas Brawijaya

NIM : 190070390011061
NAMA : teguh wahyudi
PRODI : Profesi - Profesi Ners
KUESIONER : Tracer Study 1 - Kuisisioner Tracer Study awal (12 bulan setelah lulus).

* > Pertanyaan wajib harus diisi.

Jelaskan Status Anda

1. Mohon jelaskan apa aktifitas Anda saat ini? *

Bekerja pada suatu perusahaan / tempat usaha / instansi / lembaga (full time / part time)
 Wiraswasta / wirausaha / menjalankan usaha sendiri
 Melanjutkan pendidikan
 Tidak kerja / tidak berwirausaha / tidak studi lanjut tetapi sedang mencari kerja / mencoba wirausaha / mendaftar studi lanjut
 Belum memungkinkan untuk bekerja / berwirausaha / studi lanjut (menikah / wajib militer / mengurus keluarga)

Pertanyaan Seputar Kompetensi

2. Seberapa erat hubungan antara bidang studi selama berkuliah di UB dengan aktifitas / pekerjaan / studi lanjut / wiraswasta Anda saat ini? *

WAKTU_H NIM	NAMA	TAHUN_LI	NO_HP	EMAIL	KOTA	KODE_PT	KODE_PS	FAKULTAS	JENJANG	JURUSAN	PRODI	946-Beasiswa	492-Darim	037-Pada	1005-Pada	1549-Pada	1969-Pada	1592-Pada	1177-P
2022-11-2	21007030C SITI AYUAI	2022	08575901E	afroditar.kab. Blitar	001019	1490L	Ilmu Kese Profesi	Keperawa Profesi	Ne Beasiswa	Beasiswa Baik	Cukup	Cukup	Cukup	Cukup	Cukup	Cukup	Cukup	Cukup	Tinggi
2022-12-0	21007030C Agina Ami	2022	08224945E	aginaamal.kota Bont	001019	1490L	Ilmu Kese Profesi	Keperawa Profesi	Ne null	Blaya seni Baik	Cukup	Cukup	Tinggi	Tinggi	Tinggi	Tinggi	Tinggi	Tinggi	Tinggi
2022-12-0	21007030C ALYASIR I	2022	08233735I	alayasirmd.kab. Luma	001019	1490L	Ilmu Kese Profesi	Keperawa Profesi	Ne null	Blaya seni Cukup Bai	Cukup	Cukup	Cukup	Cukup	Cukup	Cukup	Cukup	Cukup	Cukup
2022-10-2	21007030C Bella Gibr	2022	081339484	bella.gibr.kota Mala	001019	1490L	Ilmu Kese Profesi	Keperawa Profesi	Ne null	Blaya seni Sangat Bai	Tinggi	Cukup	Cukup	Tinggi	Tinggi	Tinggi	Tinggi	Tinggi	Tinggi
2022-11-0	21007030C MOHAMM	2022	082245345	emmatrin.kab. Mala	001019	1490L	Ilmu Kese Profesi	Keperawa Profesi	Ne null	Beasiswa Baik	Tinggi	Rendah	Cukup	Cukup	Cukup	Cukup	Cukup	Cukup	Cukup
2022-11-0	21007030C Wahyu Inr	2022	08573032E	indahw07.kab. Mala	001019	1490L	Ilmu Kese Profesi	Keperawa Profesi	Ne Beasiswa	Beasiswa Baik	Tinggi	Cukup	Cukup	Cukup	Cukup	Cukup	Cukup	Cukup	Cukup
2022-10-0	21007030C NUHAMM	2022	08219561I	ribatmala.kota Mala	001019	1490L	Ilmu Kese Profesi	Keperawa Profesi	Ne Beasiswa	Beasiswa Baik	Tinggi	Tinggi	Tinggi	Tinggi	Tinggi	Tinggi	Tinggi	Tinggi	Sangat Tir
2022-12-0	21007030C PUTRI RAI	2022	08125366E	putriarah.kab. Pacir	001019	1490L	Ilmu Kese Profesi	Keperawa Profesi	Ne null	Blaya seni Sangat Bai	Rendah	Cukup	Cukup	Tinggi	Tinggi	Tinggi	Tinggi	Tinggi	Tinggi
2022-11-2	20007030C Luthfi Fau	2022	08570621E	Luthfi1708.kab. Tular	001019	1490L	Kedokteran Profesi	Keperawa Profesi	Ne Beasiswa	Beasiswa Sangat Bai	Cukup	Cukup	Tinggi	Cukup	Cukup	Cukup	Cukup	Cukup	Cukup
2022-12-1	20007030C Putu Yusti	2022	08135942E	Prima2000.kota Sing	001019	1490L	Kedokteran Profesi	Keperawa Profesi	Ne null	Blaya seni Cukup Bai	Tinggi	Cukup	Tinggi	Tinggi	Tinggi	Tinggi	Tinggi	Tinggi	Sanga
2022-11-1	20007030C Wardah A	2022	085233435	Wardahag.kab. Pam	001019	1490L	Kedokteran Profesi	Keperawa Profesi	Ne null	Blaya seni Sangat Bai	Cukup	Cukup	Tinggi	Tinggi	Tinggi	Tinggi	Tinggi	Tinggi	Sanga
2022-11-9	20007030C ADE AJENI	2022	08225829E	adeajengi.kab. Kediri	001019	1490L	Kedokteran Profesi	Keperawa Profesi	Ne null	Blaya seni Sangat Bai	Tinggi	Rendah	Cukup	Tinggi	Tinggi	Tinggi	Tinggi	Tinggi	Tinggi
2022-12-1	20007030C Adelia Rel	2022	08967886E	adeliareli.kab. Gresi	001019	1490L	Kedokteran Profesi	Keperawa Profesi	Ne null	Blaya seni Baik	Tinggi	Cukup	Tinggi	Tinggi	Tinggi	Tinggi	Tinggi	Tinggi	Tinggi
2022-06-0	20007030C AINI NUR	2022	08775195E	afariyah7.kota Sural	001019	1490L	Kedokteran Profesi	Keperawa Profesi	Ne null	Blaya seni Baik	Tinggi	Cukup	Tinggi	Tinggi	Tinggi	Tinggi	Tinggi	Tinggi	Tinggi
2022-12-0	20007030C Nurmalia	2022	08125351E	lialiafiy60.kab. Mala	001019	1490L	Kedokteran Profesi	Keperawa Profesi	Ne null	Blaya seni Baik	Tinggi	Cukup	Tinggi	Tinggi	Tinggi	Tinggi	Tinggi	Tinggi	Sanga
2022-12-0	20007030C Anjas Flor	2022	08051718E	anjasflore.kab. Probo	001019	1490L	Kedokteran Profesi	Keperawa Profesi	Ne null	Blaya seni Baik	Cukup	Cukup	Tinggi	Tinggi	Tinggi	Tinggi	Tinggi	Tinggi	Tinggi
2022-12-0	20007030C Januar Rai	2022	08578179I	arachmad.kab. Sidoi	001019	1490L	Kedokteran Profesi	Keperawa Profesi	Ne null	Blaya seni Sangat Bai	Cukup	Cukup	Sangat Tir	Tinggi	Tinggi	Tinggi	Tinggi	Tinggi	Tinggi
2022-12-0	20007030C Arbidhio I	2022	08575591E	arbidhio.kab. Blitar	001019	1490L	Kedokteran Profesi	Keperawa Profesi	Ne null	Blaya seni Sangat Bai	Sangat Tir	Tinggi	Tinggi	Tinggi	Tinggi	Tinggi	Tinggi	Tinggi	Cukup
2022-11-1	20007030C Clara Ayu	2022	08230102C	claraayuta.kota Mala	001019	1490L	Kedokteran Profesi	Keperawa Profesi	Ne Beasiswa	Beasiswa Sangat Bai	Tinggi	Cukup	Tinggi	Tinggi	Tinggi	Tinggi	Tinggi	Tinggi	Sangat Tir
2022-12-0	20007030C DESTASYA	2022	08524474E	destasya1.kab. Ngau	001019	1490L	Kedokteran Profesi	Keperawa Profesi	Ne null	Blaya seni Sangat Bai	Cukup	Cukup	Cukup	Cukup	Cukup	Cukup	Cukup	Cukup	Tinggi

- Kuesioner pengguna lulusan: <http://tracer.ub.ac.id/pengguna>

→ <https://tracer.ub.ac.id/pengguna>



Survey Kepuasan Pengguna Lulusan Universitas Brawijaya 202.

Yth. Pengguna Lulusan UB,

Dalam rangka meningkatkan kualitas lulusan Universitas Brawijaya, diperlukan survey terhadap pengguna lulusan sebagai salah satu indikator evaluasi perbaikan Universitas Brawijaya. Kami sangat mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu untuk dapat memberikan umpan balik terhadap lulusan Universitas Brawijaya yang bekerja di instansi atau perusahaan yang Bapak/Ibu pimpin dengan cara mengisi kuisisioner pengguna lulusan Universitas Brawijaya.

Penilaian dan masukan yang Bapak/Ibu berikan sangat berharga bagi kami dan kami akan menjaga kerahasiaan informasi yang diberikan tersebut. Oleh karena itu bantuan penilaian dan masukan dari Bapak/Ibu sangat kami harapkan.

Atas nama Rektor Universitas Brawijaya, kami mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya atas kesediaan dan meluangkan waktu sejenak untuk berpartisipasi dalam pengisian survey ini.

Team tracer study Universitas Brawijaya

Nama Pengisi *

Bagaimana **sikap/etika** lulusan kami yang bekerja di tempat Anda? : Sangat Baik
 Baik
 Cukup
 Kurang

Bagaimana **keahlian** lulusan kami yang bekerja di tempat Anda berdasarkan bidang ilmunya? : Sangat Baik
 Baik
 Cukup
 Kurang

Bagaimana kemampuan **berbahasa asing** lulusan kami yang bekerja di tempat Anda? : Sangat Baik
 Baik
 Cukup
 Kurang

Bagaimana kemampuan **penggunaan teknologi informasi** lulusan kami yang bekerja di tempat Anda? : Sangat Baik
 Baik
 Cukup
 Kurang

Bagaimana kemampuan **berkomunikasi** lulusan kami yang bekerja di tempat Anda? : Sangat Baik
 Baik

Data Survey Pengguna Lulusan 2021 - Compatibility Mode

File Home Insert Page Layout Formulas Data Review View Automate Help

Clipboard Font Alignment Number Styles Cells Editing

D7 : X ✓ ✎ Rssa malang

	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P		
1	ui	timestamp	nama_pengisi	perusahaan	jabatan	namamhs	thnlulus	prodinhms	sikap etika	keahlian bi	kemampu	penggunaz	kemampu	kemampu	kemampu	harapan terhad	
2	37	#####	Dr. dr. Kohar Hari	RSUD Dr. Saif	Direktur	Wahyuni Sup	2021	Profesi Ners	Sangat Baik	Sangat Baik	Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	lebih ditingkatkan	
3	33	#####	Dr. Wivi Jaya,	S RSUD DR. SA	Ka Instalasi	YOGIE AFITP	2021	Profesi Ners	Sangat Baik	Sangat Baik	Cukup	Sangat Baik	Baik	Cukup	Baik	Semoga lulusan U	
4	34	#####	Muhali	RS DR. SAIFU	Kepala ruang	AHMAD NUR.	2021	Profesi Ners	Baik	Baik	Cukup	Sangat Baik	Baik	Baik	Baik	Semoga kualitas l	
5	73	#####	Bpk Hari Mulyoni	Dinas pendid	Kepala sekoli	Anastasia In	2021	Profesi Ners	Sangat Baik	Baik	Cukup	Baik	Baik	Sangat Baik	Baik	Tetap Menjadi pri	
6	21	#####	dr. KOHAR	RSUD dr SAJ	Direktur	ANDRI JUNI	2021	Profesi Ners	Sangat Baik	Sangat Baik	Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Semoga tetap da	
7	36	#####	Titut	Rssa malang	Kaur	Anita Suherm	2021	Profesi Ners	Sangat Baik	Sangat Baik	Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Semoga tetap da	
8	35	#####	drq. Ni Putu Ria	Rumah Sakit	Direktur	ARNI JUNIW	2021	Profesi Ners	Sangat Baik	Sangat Baik	Baik	Baik	Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Manpu bekerja de	
9	36	#####	Bagong Priantoni	RSUD Dr. Saif S.	Kep.Ners	Bambang Set	2021	Profesi Ners	Sangat Baik	Sangat Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Selalu siap menjac	
10	37	#####	Suyatno,	SKM	puskesmas	trpimpinan	Pus. ANOIK PAMB	2021	Profesi Ners	Sangat Baik	Sangat Baik	Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Baik	Sangat Baik	Dipertahankan un
11	39	#####	Bambang Priyani	Kantor Kese	Kepala Kantic	CHAIRUNNIS	2021	Profesi Ners	Sangat Baik	Sangat Baik	Cukup	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Baik	Semoga Unversita	
12	42	#####	Aris Setiawan	Klinik	Pimpinan	CHANDRA M.	2021	Profesi Ners	Sangat Baik	Sangat Baik	Cukup	Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Baik	Kinerja ditingkatk	
13	45	#####	Nasam sobor,	SE (RS	WAWA HL	Direktur	DIMAS DWI I.	2021	Profesi Ners	Sangat Baik	Baik	Baik	Baik	Sangat Baik	Baik	Tetap mengembar	
14	48	#####	Bagong Privanto	RSSA Malang	Kepala Bidan	DJAYADI	2021	Profesi Ners	Baik	Baik	Cukup	Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Baik	Tinglatkan kinerja	
15	56	#####	Evania M.E	Marik PUSKESMAS	Kepala Puske	VINSENSELIUS	2021	Profesi Ners	Baik	Baik	Cukup	Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Baik	Tinglatkan kinerja	
16	78	#####	Dr. dr. Kohar HARI	RSUD dr Saif	Direktur	RSU DENI KARTIK	2021	Profesi Ners	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Dapat mengembar	
17	35	#####	DR. dr. Kohar HARI	RSUD Dr Saif	Direktur	Titik Rahmay	2021	Profesi Ners	Sangat Baik	Sangat Baik	Baik	Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Harapannya semo	
18	38	#####	Eri yuniarvali	Rumah sakit	KPP IRNA	PEKOMANG ELL	2021	Profesi Ners	Sangat Baik	Sangat Baik	Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Dapat menerapka	
19	37	#####	dr. dwi astuti	Puskesmas b	Kepala puske	MIYHAMMAD	2021	Profesi Ners	Baik	Baik	Baik	Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Baik	Lulusan yang lebl	
20	32	#####	Rospinala	Puskesmas	b Kepala puske	ENAH NURJA	2021	Profesi Ners	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	lebih ditingkatkan	
21	36	#####	Dr kohar spkn	Raud dr saif	Direktur	Enda Erlina	2021	Profesi Ners	Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Baik	Cukup	Baik	Cukup	Semoga Lulusan U	
22	11	#####	dr. Oktavianus	YRSUD dr. beni	Direktur	STEPILUS LA	2021	Profesi Ners	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Baik	Baik	Sangat Baik	Semoga kualitas l	
23	12	#####	Dr. dr. Kohar Sp	RSUD Dr. Saif	Direktur	RSU Erik Mediant	2021	Profesi Ners	Sangat Baik	Sangat Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	semoga semalan b	
24	32	#####	Heru Santoso	Rumah Sakit	Perawat	FAJAR PRAS	2021	Profesi Ners	Sangat Baik	Baik	Baik	Sangat Baik	Baik	Sangat Baik	Baik	Etika sudah sang	
25	24	#####	dr. Arma Roosali	RSUD Bengli	Direktur	utan FERDIAN W	2021	Profesi Ners	Sangat Baik	Sangat Baik	Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Lebih meningkatk	

Data Survey Pengguna Lulusan 2022 - Compatibility M... • Saved to this PC

File Home Insert Page Layout Formulas Data Review View Automate Help

Clipboard Font Alignment Number Styles Cells

L21 : Baik

	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O			
1	a	timestamp	nama_pengisi	perusahaan	jabatan	namamhs	thnlulus	prodinhs	sikap etika	keahlian bi	kemampu	pengguna	kemampu	kemampu	kemampu	hara	
2	7	#####	Ns. Susanti Leks	RSA UGM	Kepala Ruani	ALIYASIR ML	2022	Profesi Niers	Sangat Baik	Sangat Baik	Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	lebih
3	3	#####	Prof Nasroudin	Rs unar	Direktur	Bella Gibredz	2022	Profesi Niers	Sangat Baik	Sangat Baik	Cukup	Sangat Baik	Baik	Sangat Baik	Baik	Sangat Baik	Semo
4	4	#####	Dr Yuniar SpK	RSJ DR Radji	Direktur Utar	MOHAMMAD	2022	Profesi Niers	Baik	Sangat Baik	Cukup	Sangat Baik	Baik	Sangat Baik	Baik	Sangat Baik	Semo
5	3	#####	Danni, S.Kep., NPT	Calra Sur	CEO	Wahyu Indal	2022	Profesi Niers	Sangat Baik	Sangat Baik	Cukup	Sangat Baik	Baik	Sangat Baik	Baik	Sangat Baik	Semo
6	1	#####	Dr. H. syamsul BRSUD	Dr. H. Direktur	Rumi	MUHAMMAD	2022	Profesi Niers	Sangat Baik	Sangat Baik	Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Etika
7	3	#####	Dr. Edwin Ongk	RS Adi Husa	Perawat rani	Luthfi Fauzy	2022	Profesi Niers	Sangat Baik	Sangat Baik	Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Semo
8	5	#####	Andhika WRS	Pt proda wid	Staff PKWT	Putu Yustika	2022	Profesi Niers	Sangat Baik	Sangat Baik	Baik	Sangat Baik	Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Mamp
9	5	#####	Ns anisatun s.ke	RS Siti Khodj	Kepala ruang	ADE AJENG I	2022	Profesi Niers	Sangat Baik	Sangat Baik	Baik	Sangat Baik	Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Selau
10	7	#####	Rudanto	RS Griha Hus.S. Kep., Ns.	Adella Relha		2022	Profesi Niers	Sangat Baik	Sangat Baik	Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Diperi
11	1	#####	Bu did	Mitra keLuar	Komite keper	ADNI NJR FA	2022	Profesi Niers	Sangat Baik	Sangat Baik	Cukup	Sangat Baik	Semo				
12	2	#####	Bu Intri	Rsub	Koordinator	(Nurmalia Fld.	2022	Profesi Niers	Sangat Baik	Baik	Cukup	Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Baik	Baik	Knerj
13	5	#####	Dr. dr. Viera Wa	RSUB	plt, direktur	(Anjas Floreni	2022	Profesi Niers	Sangat Baik	Baik	Baik	Baik	Sangat Baik	Baik	Baik	Baik	Tetap
14	5	#####	Dr. dr. Viera Wa	Rumah Sakit	Direktur	Januar Rachi	2022	Profesi Niers	Baik	Baik	Cukup	Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Baik	Baik	Tingit
15	5	#####	Ns Sn bintari, S.I.	RSJ Aula BNI	Direksi	Arbidho Pih	2022	Profesi Niers	Baik	Baik	Cukup	Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Baik	Baik	Tingit
16	3	#####	Dr. dr. Viera Wa	rumah sakit b	direktur rumi	Cara Ayu Le	2022	Profesi Niers	Sangat Baik	Dapai							
17	5	#####	Intri, Amd. Kep	Rumah Sakit	Koordinator	(DESTASYA H	2022	Profesi Niers	Sangat Baik	Sangat Baik	Baik	Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Harag
18	3	#####	Tanjung Barat	Quiclogiam	CLIKepala Perai	DHEA ANGGF	2022	Profesi Niers	Sangat Baik	Sangat Baik	Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Dapai
19	7	#####	dr. Dian Ayu Luk	Rumah Sakit	Direktur	Rumi Dian Novera	2022	Profesi Niers	Baik	Baik	Baik	Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Baik	Baik	Lulus
20	2	#####	Chandra adnwir	Emit 118 sura	Ketua yayasi	FARIZKA AR	2022	Profesi Niers	Baik	lebih							
21	1	#####	Dr. Devvy Mega	RSU An-Nisa	Direktur	Virta Febrina	2022	Profesi Niers	Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Baik	Cukup	Baik	Cukup	Cukup	Semo
22	1	#####	Ns. Irma Husen,	Rumah Sakit	Kasi Perawat	Febry Priscia	2022	Profesi Niers	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Baik	Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Mamp
23	1	#####	Ns.Lili Tambuna	Rs Tiera Kasi	Kepala Bidan	Desi Christin	2022	Profesi Niers	Sangat Baik	Sangat Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Selau
24	2	#####	dr Parigi Prambu	Praktek doka	Direktur	Goni Arthur	2022	Profesi Niers	Sangat Baik	Baik	Baik	Sangat Baik	Baik	Sangat Baik	Baik	Sangat Baik	Etika
25	4	#####	dr. Rusandri	Rs wawa hus	Direktur	Hidah Rohme	2022	Profesi Niers	Sangat Baik	Sangat Baik	Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Lebih